

# Recruit Holdings

## Sustainability Update: Fireside Chat 2024

07.02.2024

\*年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度。



せ な は あ や の

# 瀬名波 文野

株式会社リクルートホールディングス

取締役  
兼 常務執行役員  
兼 COO



# 2030年度に向けたサステナビリティへのコミットメント<sup>(注1)</sup>



## E Environmental 気候変動対策

- 01** 2021年度に事業活動で、  
2030年度にバリューチェーン  
全体で、カーボンニュートラルを目  
指す<sup>(注2)</sup>

## S Social ソーシャルインパクト

- 02** 2030年度までに  
就業までに掛かる時間を  
半分に短縮する<sup>(注3)</sup>
- 03** 2030年度までに  
労働市場における障壁に  
直面する累計約3,000万人の  
就業をサポートする<sup>(注4)</sup>

## S Social 人材

- 04** 2030年度までに、上級管理職・管  
理職・従業員の  
女性比率を約50%にする<sup>(注5)</sup>

## G Governance コーポレートガバナンス

- 05** 2030年度までに、  
監査役を含む  
取締役会構成員の  
女性比率を約50%にする<sup>(注6)</sup>

(注1) 本ページに記載の年数は、その年の 4月1日に開始し、翌年 3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

(注2) 事業活動における温室効果ガス排出量は、スコープ 1(自社が管理・所有するオフィスにて直接排出される温室効果ガス)、スコープ 2(自社が管理・所有するオフィスにて購入した電力・熱・蒸気エネルギー等の使用を通して間接的に排出される温室効果ガス)の合計。バリューチェーン全体における温室効果ガス排出量は、スコープ 1、2に加えて、スコープ 3(スコープ 1、2を除く間接的に排出される温室効果ガス)を含むすべて。GHG排出量の測定、排出量に対する第三者認証の取得、更に残存する排出量に対してオフセットを行った上で、カーボンニュートラルの達成を目指します。

(注3) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。

(注4) 当社グループが運営する求人プラットフォーム上の応募を通じた就業、当社グループが支援する NPO等の団体を通じた就業等を含みます。2030年度に向けて、今後新たに発生する労働市場の障壁に対して、その低減に向けた取組みを追加する可能性があります。

(注5) 上級管理職は、当社及びマッチング &ソリューション事業においては執行役員 / 専門役員、HRテクノロジー事業と人材派遣事業においては主要子会社社長 / 重要機能トップを指します。管理職・従業員の女性比率は、リクルートホールディングス、全事業統括会社及び各事業配下の主要会社について集計しています。管理職は、部下を持つすべての管理職を指します。

(注6) 取締役会構成員は、取締役及び監査役の合計です。

# 事業活動における カーボンニュートラルを達成<sup>(注)</sup>

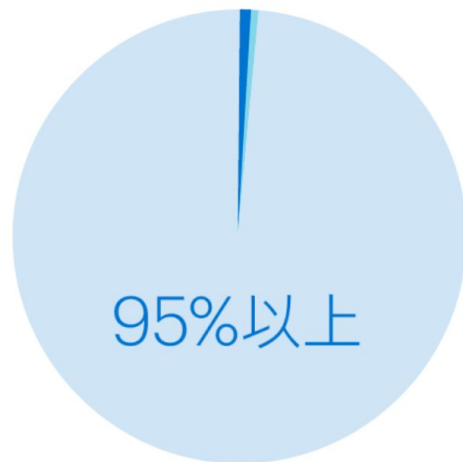


(注) 事業活動における温室効果ガス排出量は、スコープ1(自社が管理・所有するオフィスにて直接排出される温室効果ガス)、スコープ2(自社が管理・所有するオフィスにて購入した電力・熱・蒸気エネルギー等の使用を通して間接的に排出される温室効果ガス)の合計。GHG排出量の測定、排出量に対する第三者認証の取得、更に残存する排出量に対してオフセットを行った上で、カーボンニュートラルの達成を目指します。



# 95%以上を占めるスコープ3の削減を目指す

## GHG排出量の内訳 (2022年度)



- スコープ 1**  
自社オフィスでのガスの利用により排出するGHG
- スコープ 2**  
自社オフィスでの電力利用等により排出するGHG
- スコープ 3**  
パートナーを含むバリューチェーン全体で排出するGHG

(注) 事業活動における温室効果ガス排出量は、スコープ1(自社が管理・所有するオフィスにて直接排出される温室効果ガス)、スコープ2(自社が管理・所有するオフィスにて購入した電力・熱・蒸気エネルギー等の使用を通して間接的に排出される温室効果ガス)の合計。GHG排出量の測定、排出量に対する第三者認証の取得、更に残存する排出量に対してオフセットを行った上で、カーボンニュートラルの達成を目指します。

# CDPの気候変動分野における「Aリスト企業」に選定



(注) CDPは2000年に設立された英国の慈善団体が管理する非政府組織(NGO)。世界最大級の環境データベースを保有し、130兆米ドル以上の資産を保有する746以上の投資家と協力し企業が環境に与える影響を明らかにしてきました。



## 02 就業までに掛かる時間<sup>(注1)</sup>を

# 1/2にする

by FY2030

## 03 障壁に直面する

# 3,000 万人の 就業を支援<sup>(注2)</sup>

by FY2030

(注1) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。

(注2) 当社グループが運営する求人プラットフォーム上の応募を通じた就業、当社グループが支援するNPO等の団体を通じた就業等を含みます。2030年度に向けて今後新たに発生する労働市場の障壁に対して、その低減に向けた取組みを追加する可能性があります。

(注3) 本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

02

就業までに掛かる時間<sup>(注1)</sup>を

1/2にする

🕒 by FY2030



(注) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

# 2030年度までに、就業までに掛かる時間<sup>(注1)</sup>を1/2にする

## Get closer to the hire



検索



クリック



応募



面接



採用

(注1) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。

(注2) 本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。



03


障壁に直面する

約 **3,000** 万人の  
就業を支援<sup>(注1)</sup>

🕒 by FY2030



(注) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。



# マッチングの精度や効率を 上げるだけでは解決できない 労働市場の壁

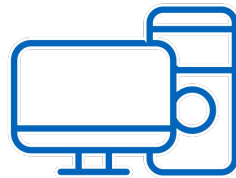
# フォーカスする障壁



学歴



障がい



テクノロジー・  
交通手段へのアクセス<sup>(注1)</sup>



軍隊経験<sup>(注2)</sup>



犯罪歴<sup>(注3)</sup>



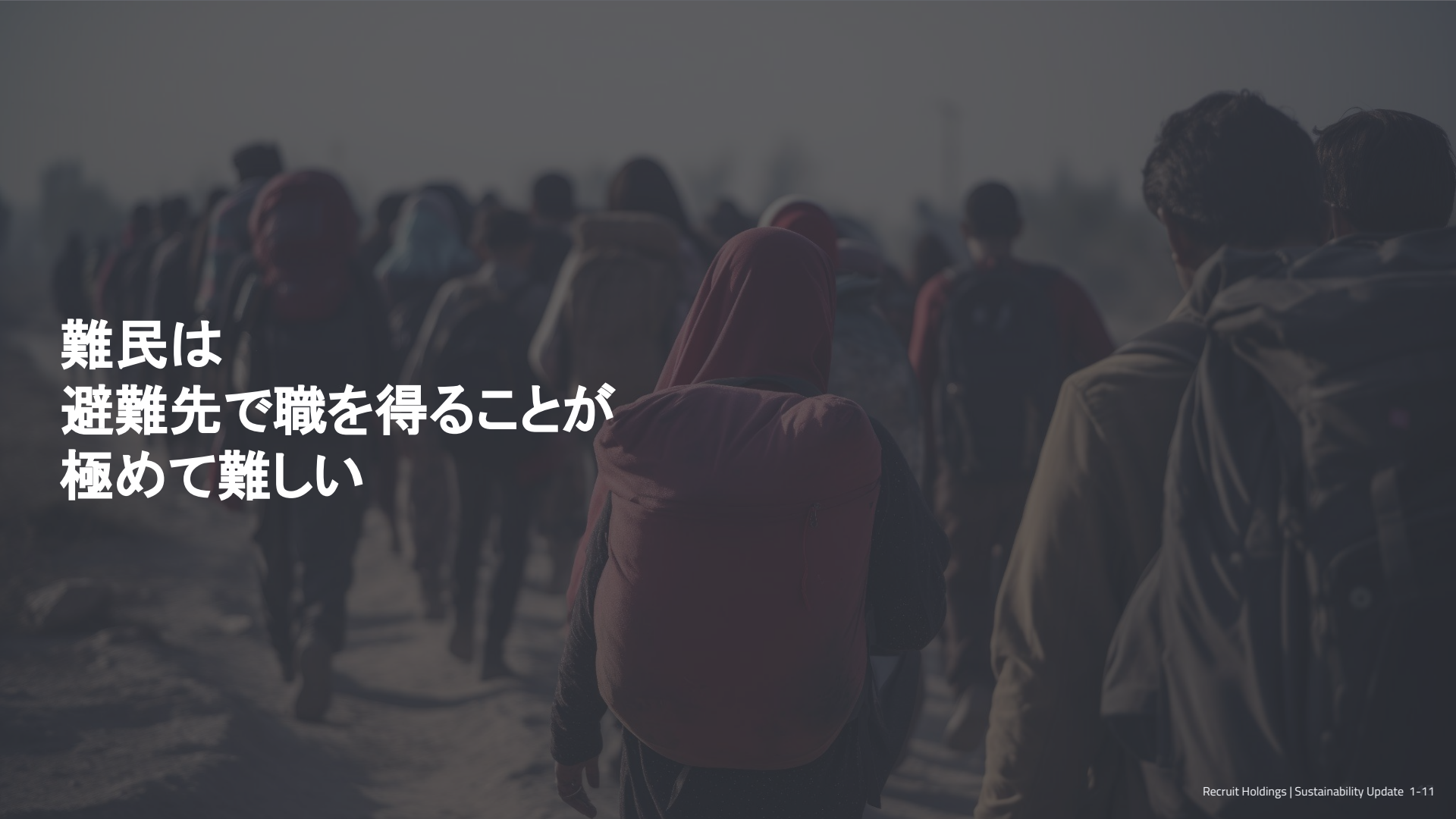
難民の  
バックグラウンド

(注1) インターネットに接続することができず求人プラットフォームにアクセスすることができない、面接や仕事に行くための交通手段がないといった、求職活動の機会を著しく限定する障壁を示します。

(注2) 2016年に行われた米国商工会議所財団の調査では、退役軍人の53%が退役後4か月以上にわたって、失業していることが分かっています。実際、当社のサービスにおいても、軍隊生活から市民生活に移行中の退役軍人は、軍で得たスキルや経験を労働市場でうまくアピールできずに仕事探しに苦戦するケースが見受けられています。

(注3) 米国では約7,000万人に犯罪歴があり(出典 The Sentencing Project)、犯罪歴がある求職者の失業率は米国平均の約5倍(出典 Prison Policy Initiative)です。



A group of refugees, including men, women, and children, are walking away from the camera in a dusty, hazy environment. They are carrying large backpacks, suggesting they are on a journey or displacement. The scene is dimly lit, with a warm, orange-brown tint, emphasizing the hardship of their situation.

難民は  
避難先で職を得ることが  
極めて難しい

# 避難先での仕事探しの支援を通して生活の立て直しに貢献





# 国際人道支援組織とのパートナーシップ

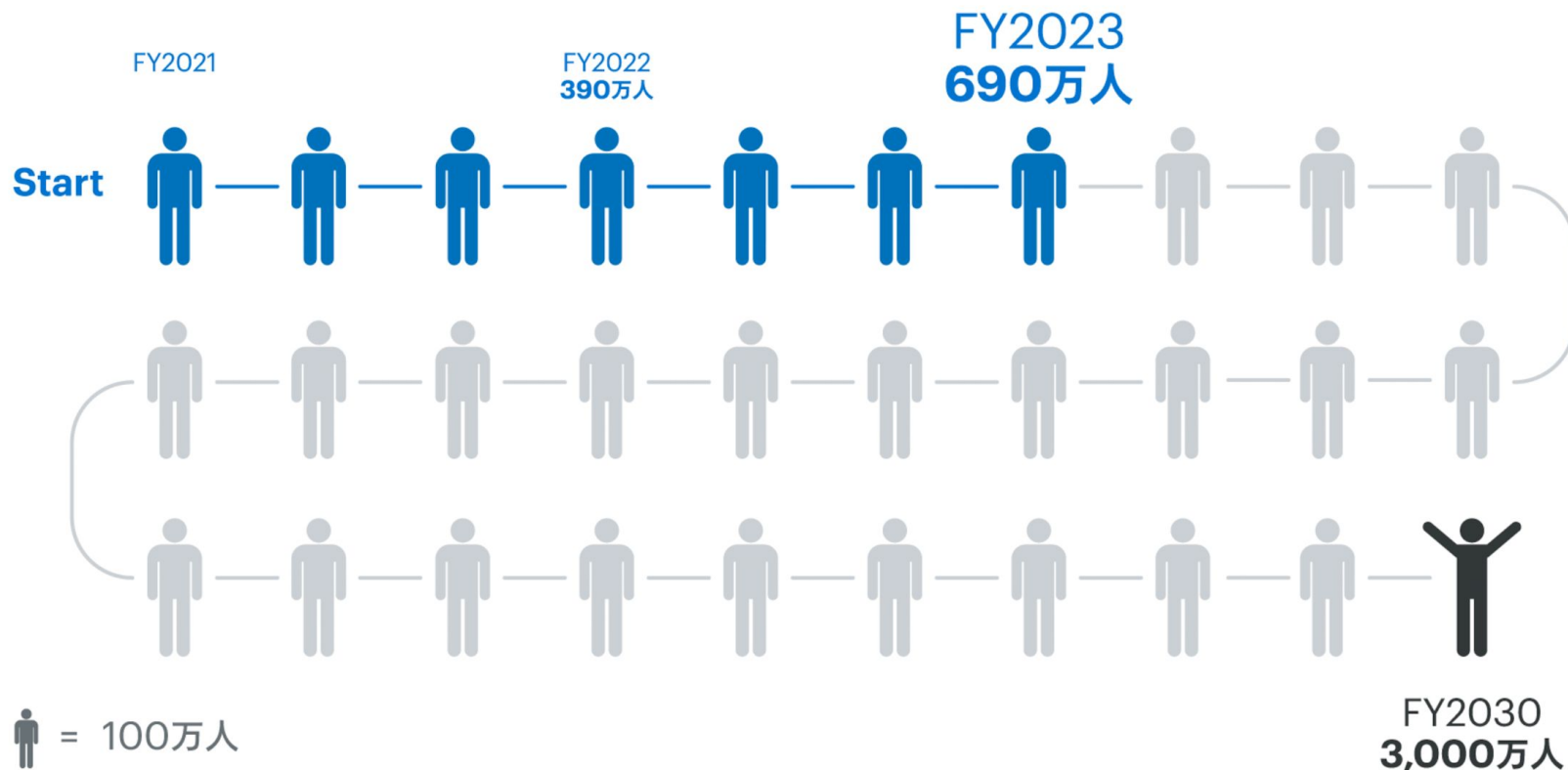


kiron

shaw trust



# 障壁に直面する求職者690万人の採用を実現



(注1) 2021年5月1日から2024年3月31日までの間に、採用シグナルの測定を通して、世界中の求職者及び雇用主からIndeed上で報告された就業データに基づいています。学歴、犯罪歴、軍隊経験、障がいの有無、または求職活動のために必要なパソコンやインターネット等を持っていないという労働市場の障壁のうち、少なくとも1つに直面した求職者の就業数の累計です。

(注2) 本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

04

05

女性比率<sup>(注1)</sup>

約 50%

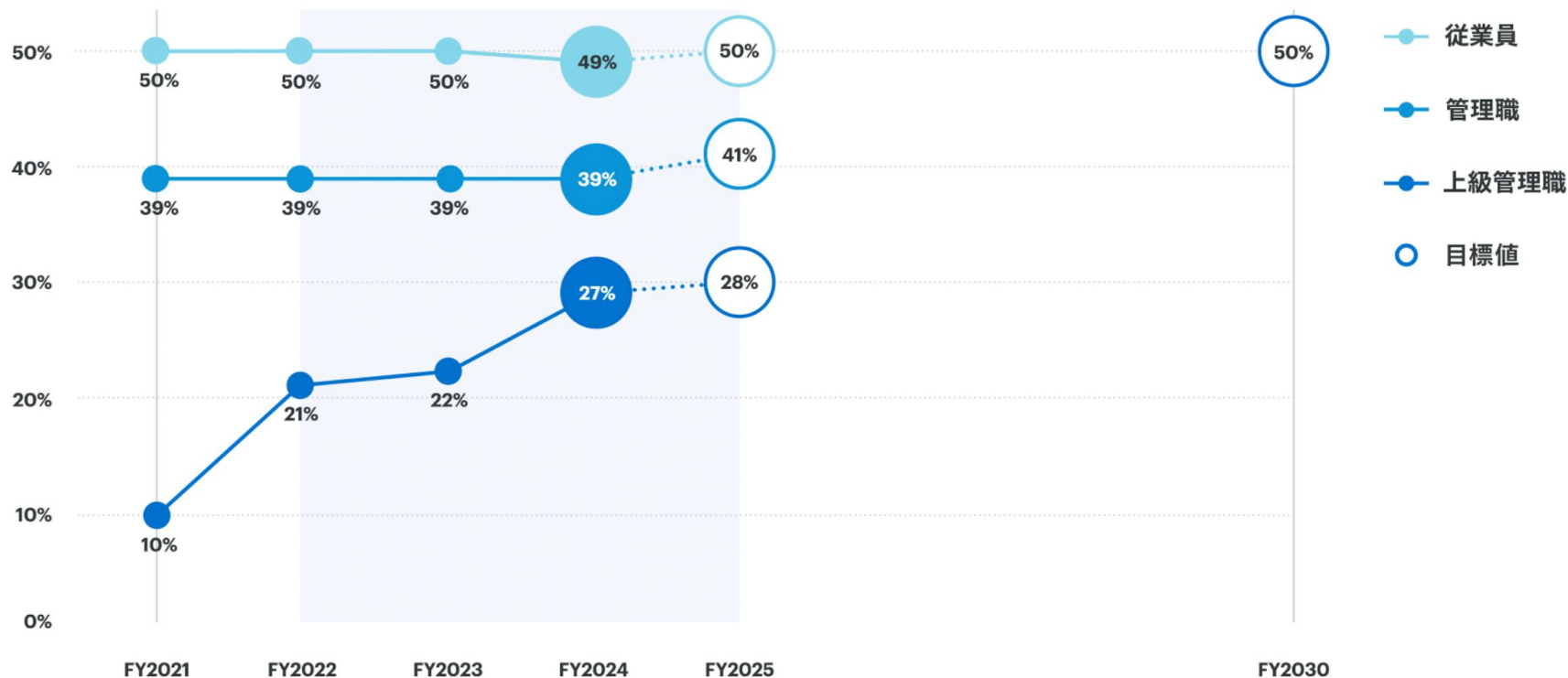
🕒 by FY2030



(注1) 取締役会構成員・上級管理職・管理職・従業員の女性比率です。上級管理職は、当社及びマッチング&ソリューション事業においては執行役員/専門役員、HRテクノロジー事業と人材派遣事業においては主要子会社社長・重要機能トップを指します。管理職・従業員の女性比率は、リクルートホールディングス、全事業統括会社及び各事業配下の主要会社について集計しています。管理職は、部下を持つすべての管理職を指します。取締役会構成員は、取締役及び監査役の合計です。

(注2) 本ページに記載の年数は、その年の4月1日に開始し、翌年3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

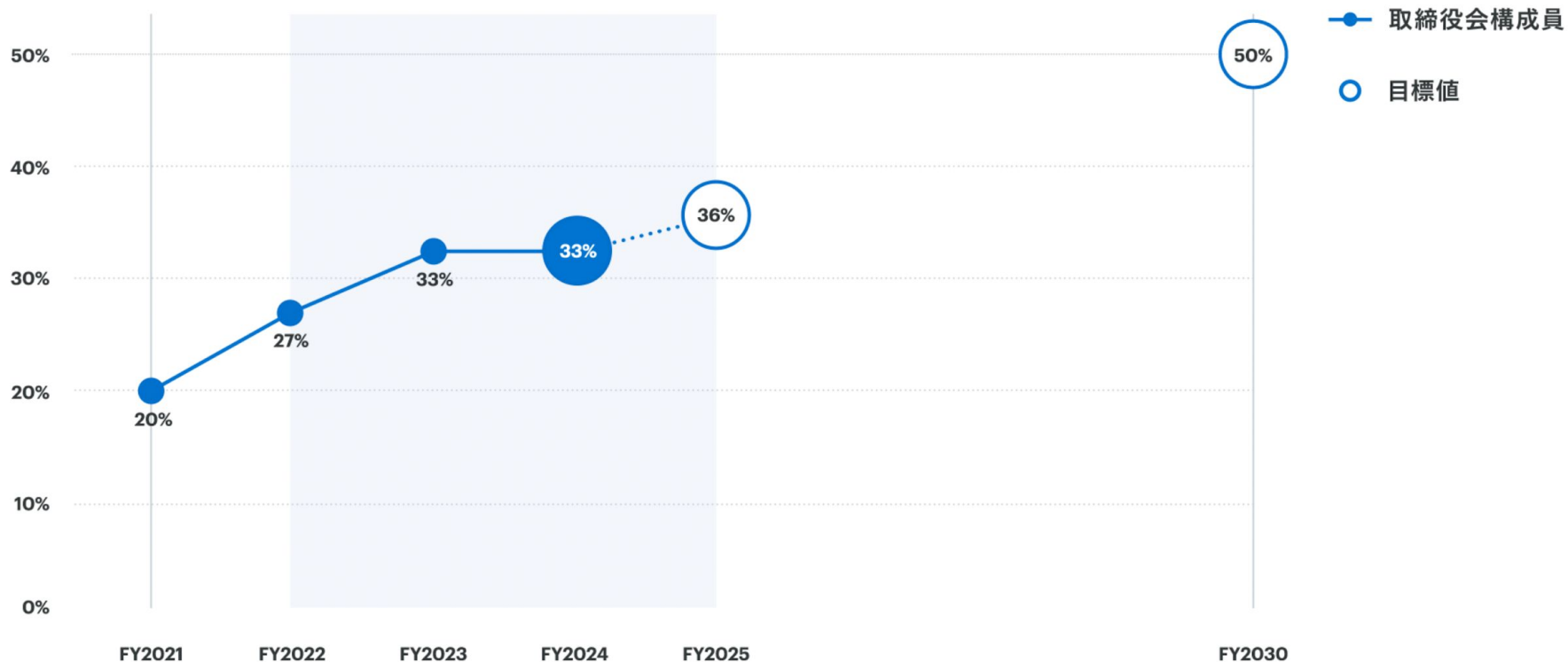
# 社内の女性比率は3カ年目標<sup>(注1)</sup>達成に向けて取り組みを加速



(注1)従業員における女性比率目標については2022年4月1日時点から2025年4月1日時点までの実績を対象とします。

(注2)FY2025は、2030年度の目標達成のマイルストーンとして定めた3カ年目標の数値を示しています。

# 取締役会構成員の女性比率33%に向上<sup>(注1)</sup>



(注1)取締役会構成員は、取締役および監査役の全体を示す。

(注2)FY2025は、2030年度の目標達成のマイルストーンとして定めた3カ年目標の数値を示しています。



**責任ある  
AI活用**

**サステナビリティ  
情報開示規制**

# Chris Hyams

CEO

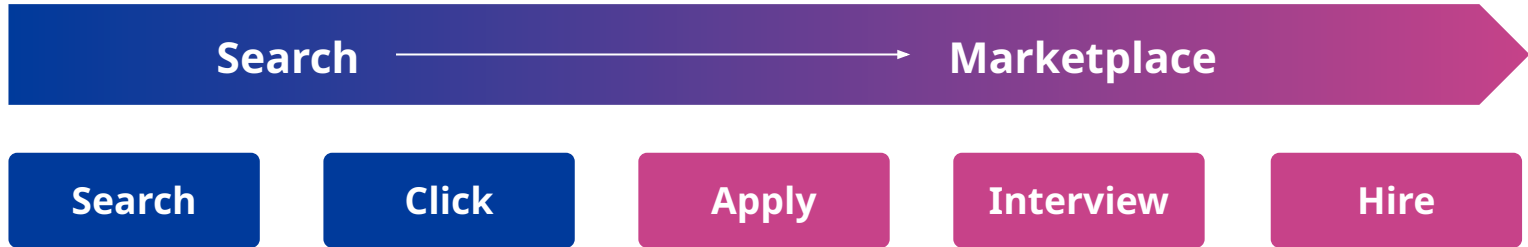
Indeed





**We help  
people  
get  
jobs.<sup>TM</sup>**









Shorten job search by

**50%**

by

**2030**

**Speed to respond  
leads to more hires**

Outreach within  
**4 hours**

**95%**  
more likely to lead to a hire

*Source: Indeed data (worldwide)*

A dark blue world map serves as the background for the entire slide. The map shows the outlines of continents and countries in a lighter shade of blue.

# 40%

of households would fall below the poverty line if they went without income for **3 months** or more

Source: OECD, "How's Life? 2020"

# **Job Search Duration and Time to Hire**

## Job Seeker Journey

A diagram illustrating the Job Seeker Journey. It features a large blue arrow pointing to the right, containing the text "Job Seeker Journey". Below this arrow, there are five pink rectangular boxes arranged horizontally, each containing a step in the journey: "Search", "Click", "Apply", "Interview", and "Hire".

Search

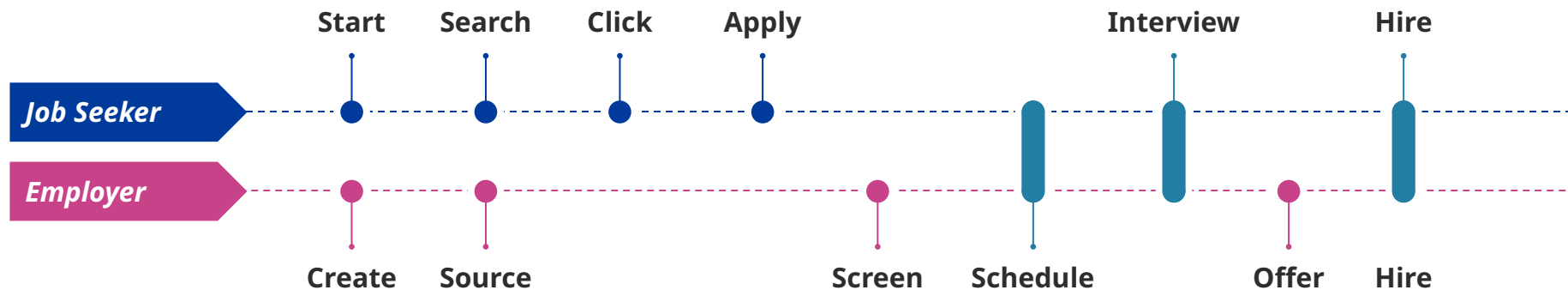
Click

Apply

Interview

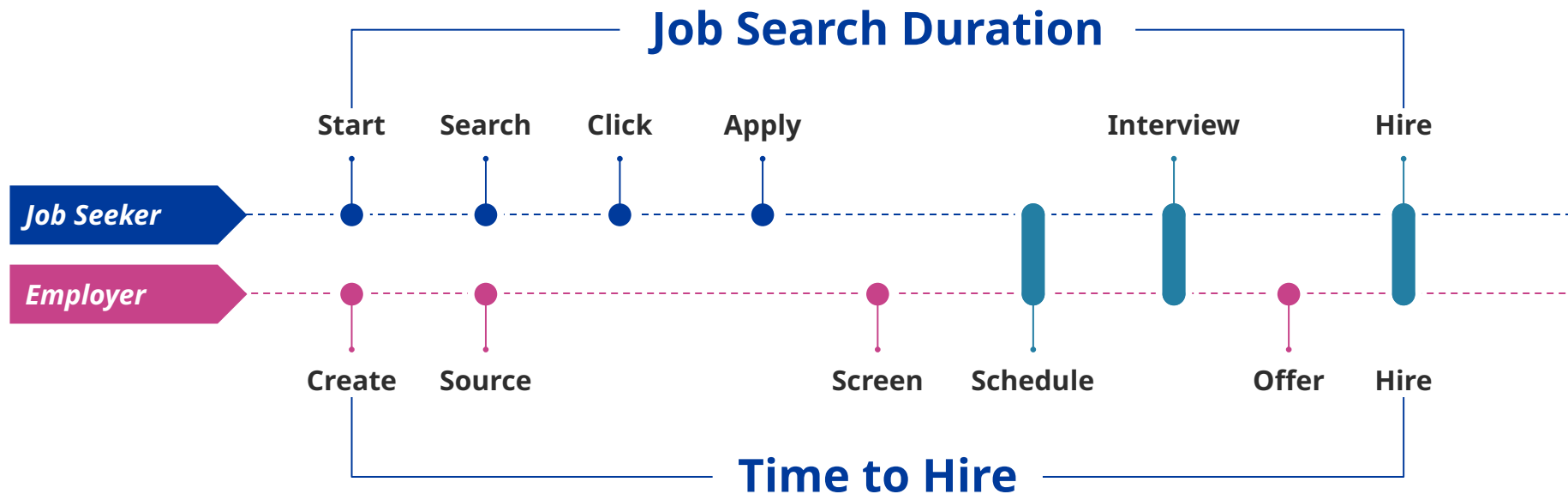
Hire

# Job Seeker and Employer Journeys



● Job Seeker milestones    ● Employer milestones    ● Both Job Seeker and Employer

# Job Seeker and Employer Journeys



- Job Seeker milestones
- Employer milestones
- Both Job Seeker and Employer

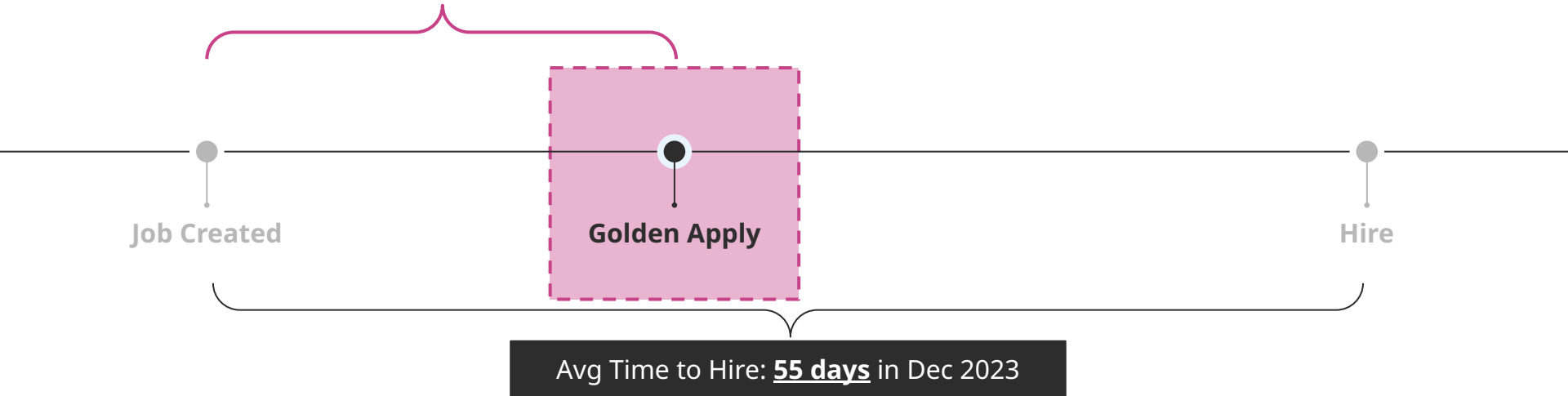
# Time to Hire **Strategy Overview**



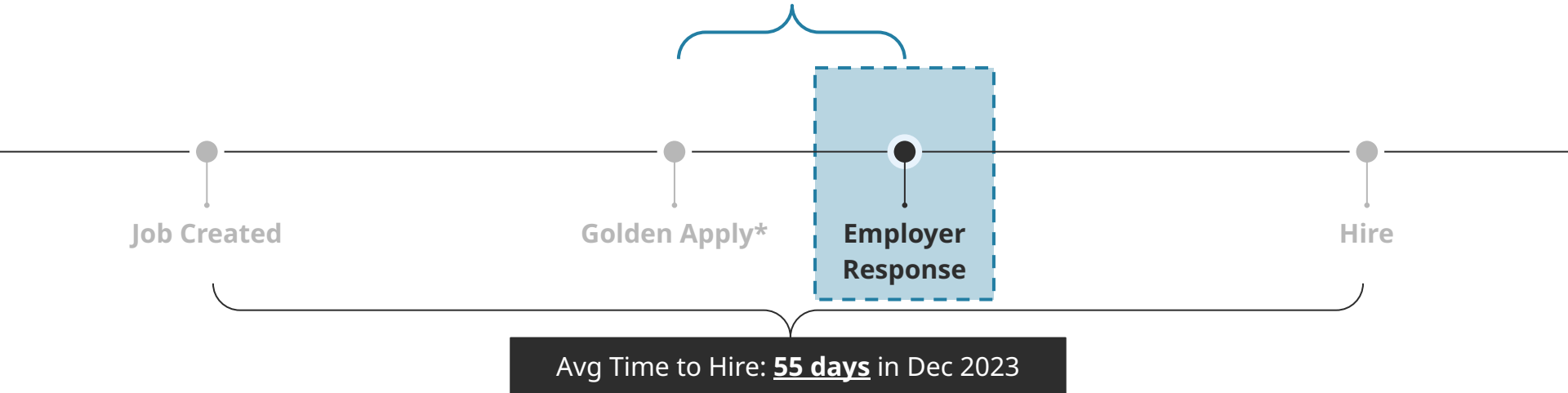
# How will we reduce time to hire?



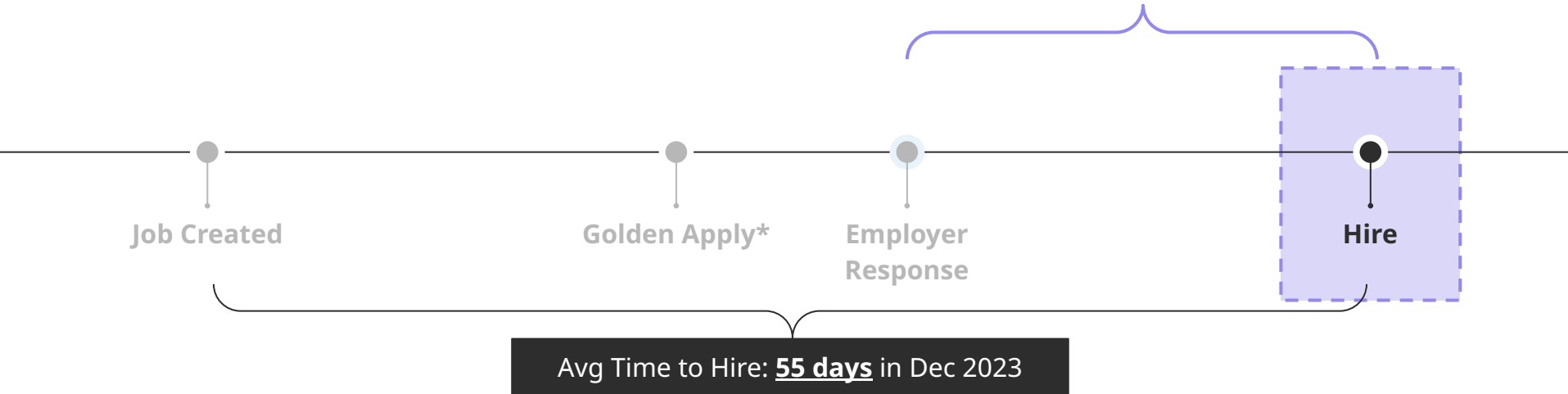
We call the candidate who is hired for a job the **“golden candidate”**  
Their application is the **“golden apply”**.



# How long does it takes the employer to respond after the golden candidate applies to the job?

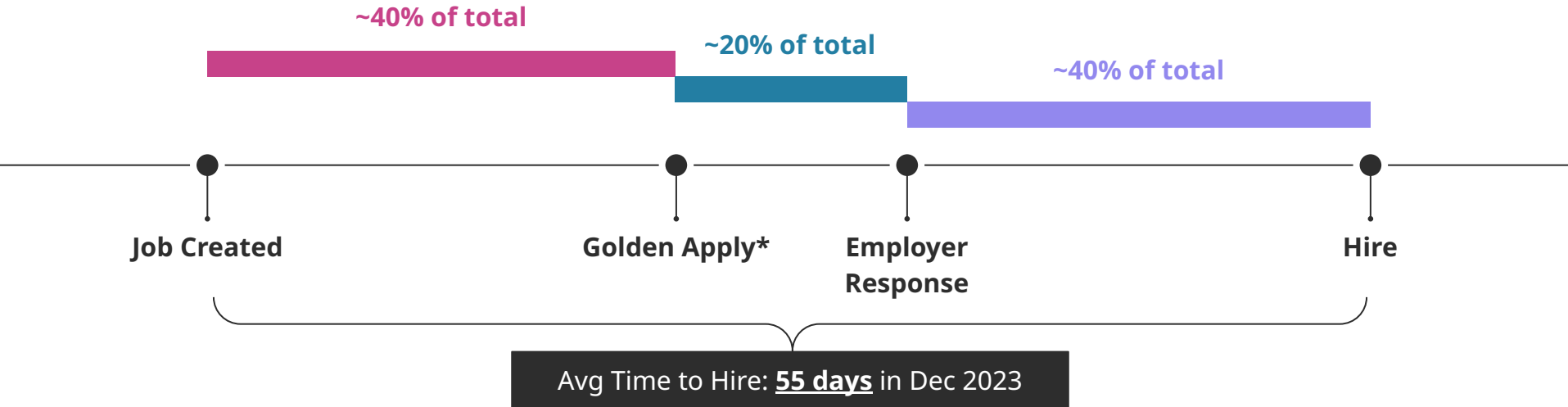


# How long does it takes the employer to respond after the golden candidate applies to the job?



# Breaking this down, the time to hire is split across three distinct steps.

We must improve across *all* of these steps to reduce time to hire and job search duration



**For each step of the hiring journey,  
we will focus on specific initiatives  
to reduce overall time to hire.**

### **Step 01**

Job Created →  
Golden Apply

### **Step 02**

Golden Apply →  
Employer Response

### **Step 03**

Employer Response →  
Hire

**Job Created → Golden Apply**

**Strategy:**  
Improve matching

With Indeed's **Smart Sourcing** subscription, employers can immediately see and connect with **Matched Candidates** after posting a job

**Candidates**

All candidatesMatched candidates

**Customer Service Specialist**

Austin, TX 78759

100+ matches to invite

Austin, TX

Within 40 miles

Licenses/Certifications 1

Skills/Experience

Education

Ellen L. – Austin, TX

Active today

**Experience**

Office Manager/Administrative Assistant  
Bradley Sons and Associates2019 - Present

Staff Accountant  
Microsoft2018

**Education**

Bachelor of Science

**Skills**

Accounting, Customer service, Leadership, Cash handling, Telemarketing, EHR systems

**Credentials**

Notary public, CPR certified

Naveen H. – Austin, TX

Active today

**Experience**

Sales Consultant  
Sprint2019 - Present

Customer Service Representative  
HERTZ Rental2018

**Education**

Bachelor of Science

**Skills**

Accounting, Leadership, Cash handling, Telemarketing, EHR systems

Christopher G.

Active today

**Experience**

Customer Service R  
Hardware Retailers

Technical Support F  
America's Tires

**Education**

High School Diplom

**Skills**

Customer service, Mi

**Credentials**

High School Diplom

**Smart Message** Beta

**To:** Sofia Mackersey  
**From:** Roberta Morris  
**Subject:** Wavewood might have a job for you!

**Message**  
Send a note to the candidate. Use generative AI to assist you in crafting a personalized outreach message. You are solely responsible for the content.

Hi Sofia,

I hope this email finds you well! My name is Roberta Morris and I'm a recruiter at Wavewood Healthcare. I recently came across your resume and noticed your [Shorten](#) nurse at Northern Canal Medical Center. If you also have a certification or related high-quality CPR skills, you might be a good fit for our team. Just be sure to mention that in your application.

We currently have a [More Formal](#) registered Nurse at Wavewood. As a [More Casual](#) opportunity to apply your [List Bullets](#)

[Regenerate](#)


[More](#)


[Info](#)




With Indeed's **Smart Sourcing** subscription, employers can immediately see and connect with **Matched Candidates** after posting a job

**Candidates** All candidates **Matched candidates**


**Customer Service Specialist**   
Austin, TX 78759

100+ matches to invite  Edit invitation

Austin, TX Within 40 miles Licenses/Certifications <sup>1</sup> Skills/Experience Education


Ellen L. – Austin, TX 

Active today


 **Experience**

**Office Manager/Administrative Assistant**  
Bradley Sons and Associates 2019 - Present


**Staff Accountant**  
Microsoft 2018

 **Education**


Bachelor of Science

 **Skills**


Accounting, Customer service, Leadership, Cash handling, Telemarketing, EHR systems

 **Credentials**

Notary public, CPR certified


Naveen H. – Austin, TX 

Active today


 **Experience**

**Sales Consultant**  
Sprint 2019 - Present

**Customer Service Representative**  
HERTZ Rental 2018

 **Education**


Bachelor of Science

 **Skills**

Accounting, Leadership, Cash handling, Telemarketing, EHR systems


Christopher G.

Active today


 **Experience**

**Customer Service Representative**  
Hardware Retailers


**Technical Support Representative**  
America's Tires

 **Education**

High School Diploma

 **Skills**

Customer service, Microsoft Office

 **Credentials**

High School Diploma

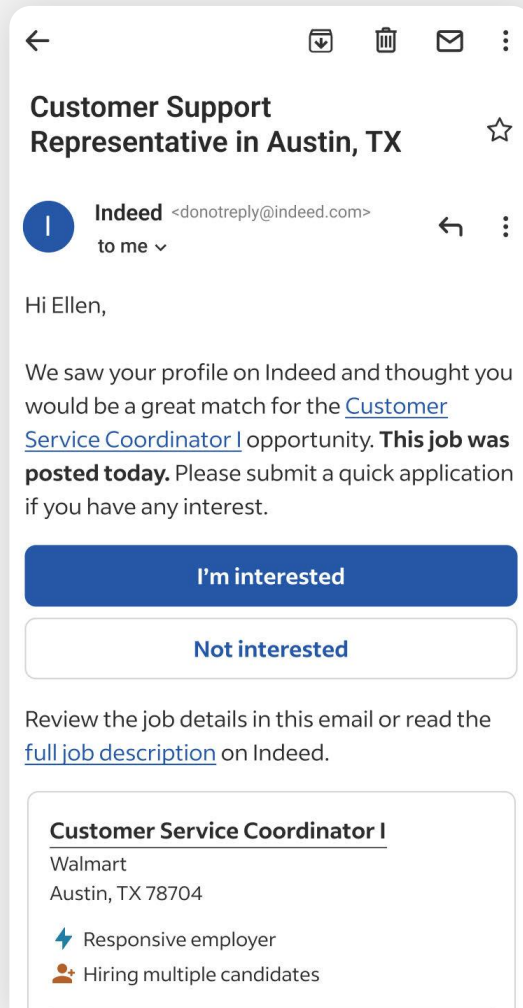
Matched candidates employers  
invite to apply are  
**17X more likely**  
to apply than job seekers who  
only see it in search<sup>1</sup>

Median job seeker  
response time:  
**<5 hours**<sup>2</sup>

Source: <sup>1</sup> Indeed data (US), August 2023;

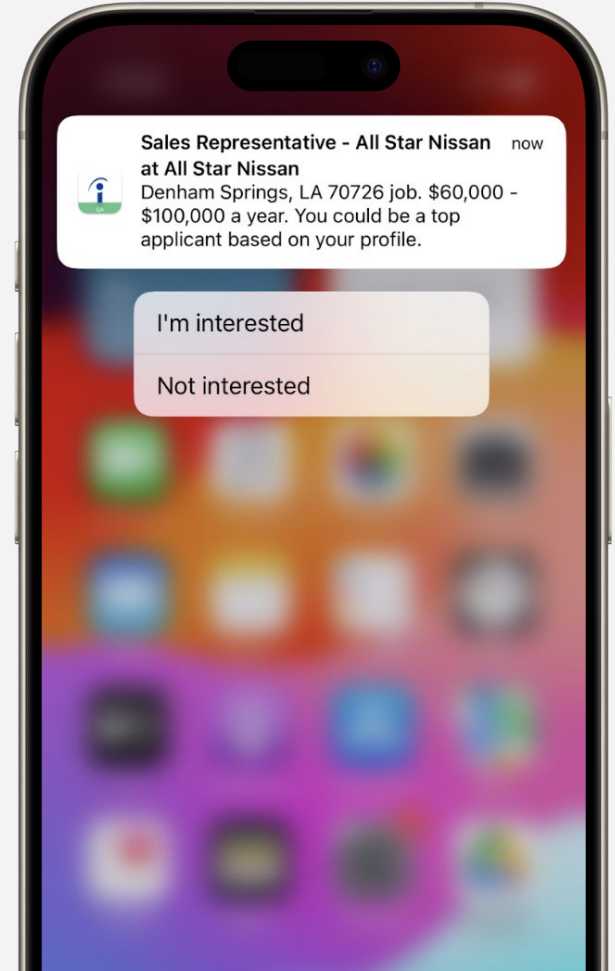
<sup>2</sup> Indeed data (worldwide)

To improve connections, we will  
notify job seekers and  
employers of hiring activity  
**when they are most active**



We will target **high-quality matches** to our **highest-engagement channels**.

Job recommendations sent via push notifications are **most likely** to result in an application.



## Golden Apply → Employer Response

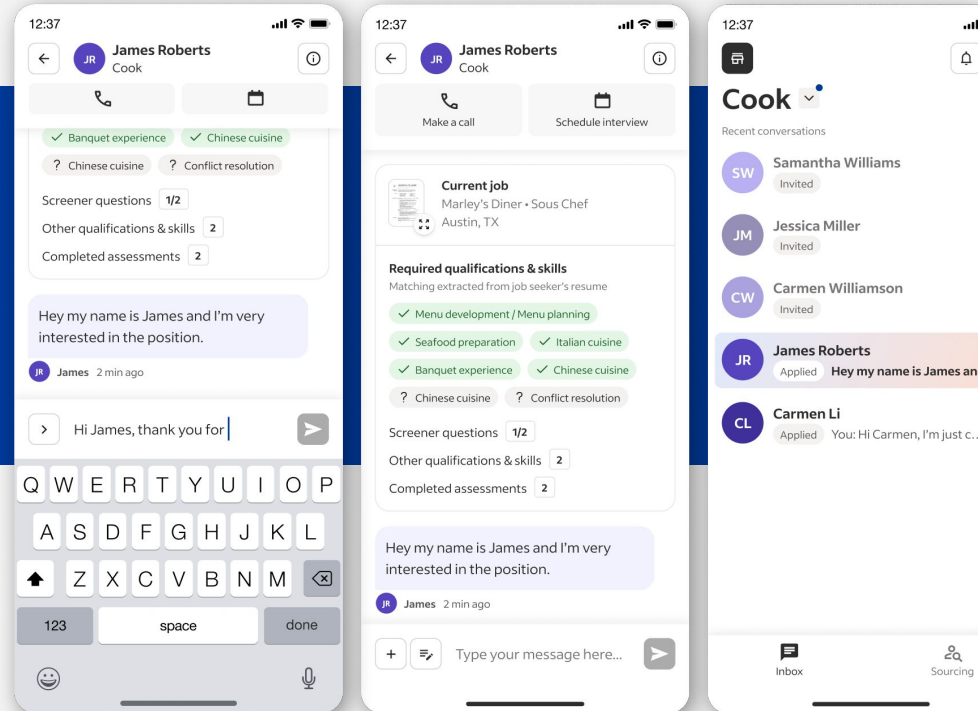
**Strategies:**  
Messaging and  
employer engagement

# Greater adoption of Indeed's mobile app for employers will improve response time to qualified candidates

Employers receiving push notifications  
connect with job seekers

## 20% faster

Source: Indeed data (worldwide)



# Messaging will become more intuitive, and will support multi-channel outreach to job seekers (email, push, SMS)

The screenshot displays a job application profile for Janett Smith, a Customer Service Representative in Austin, TX. The interface includes a top navigation bar with buttons for 'Invite to interview', 'Message', and 'Call'. Below the profile information, there is a 'Summary' section with 'Matching Qualifications' (Customer Service, Spanish) and 'Unknown Qualifications' (Call Center). The 'Applicant Questions' section shows two questions about customer service and Spanish experience, both marked as 'met' with green checkmarks. A 'Resume' section is partially visible at the bottom. A floating chat window is overlaid on the right side of the profile, showing a conversation with Janett Smith. The chat window has a header with the name 'Janett Smith' and icons for messaging, calling, and a menu. The message history shows a message from 'You' at 1:55 pm: 'Hello Janett, I was impressed with your resume and experience. Would you be available for a call sometime tomorrow so I can tell you more about the role?'. Below the message is a button labeled 'Interview request sent'. At the bottom of the chat window is a text input field with the placeholder 'Write a message to Janett Smith' and a send button. There are also icons for attachments, templates, and a calendar.

**Janett Smith**  
Customer Service Representative  
jsmith23434@indeed.com • Austin, TX  
Applied to Customer Service Representative - Remote

**Summary**

- ✓ **Matching Qualifications**  
Customer Service, Spanish
- ⚙ **Unknown Qualifications**  
Call Center

**Applicant Questions** 2 of 3 requirements met at time of application

How many years of Customer Service Experience do you have?  
✓ 6 Your requirement: 2 years

How many years of Spanish experience do you have?  
✓ 2 Your requirement: 2 years

**Resume** Download

**Janett Smith**  
Washington, DC

**Chat Window:**

Janett Smith

am happy to share any details you would like to clarify my experience and qualifications on my application. Look forward to hearing from you.

**You** • 1:55 pm  
Hello Janett, I was impressed with your resume and experience. Would you be available for a call sometime tomorrow so I can tell you more about the role?

**Interview request sent**

Write a message to Janett Smith

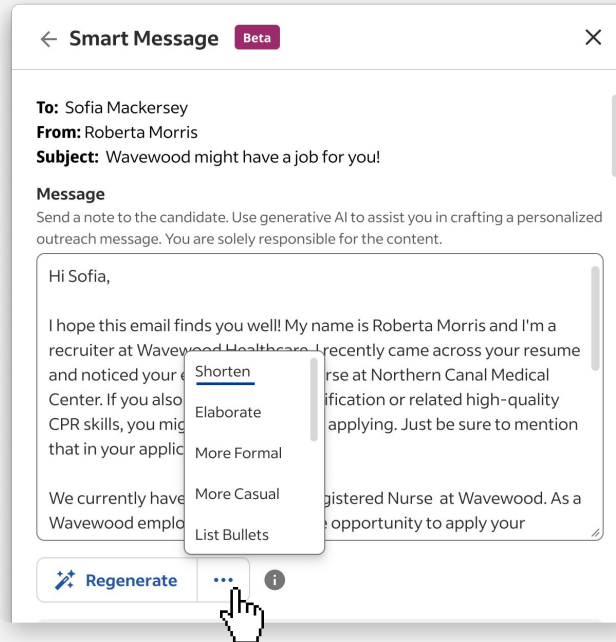
Templates

<2 hours  
job seeker response time

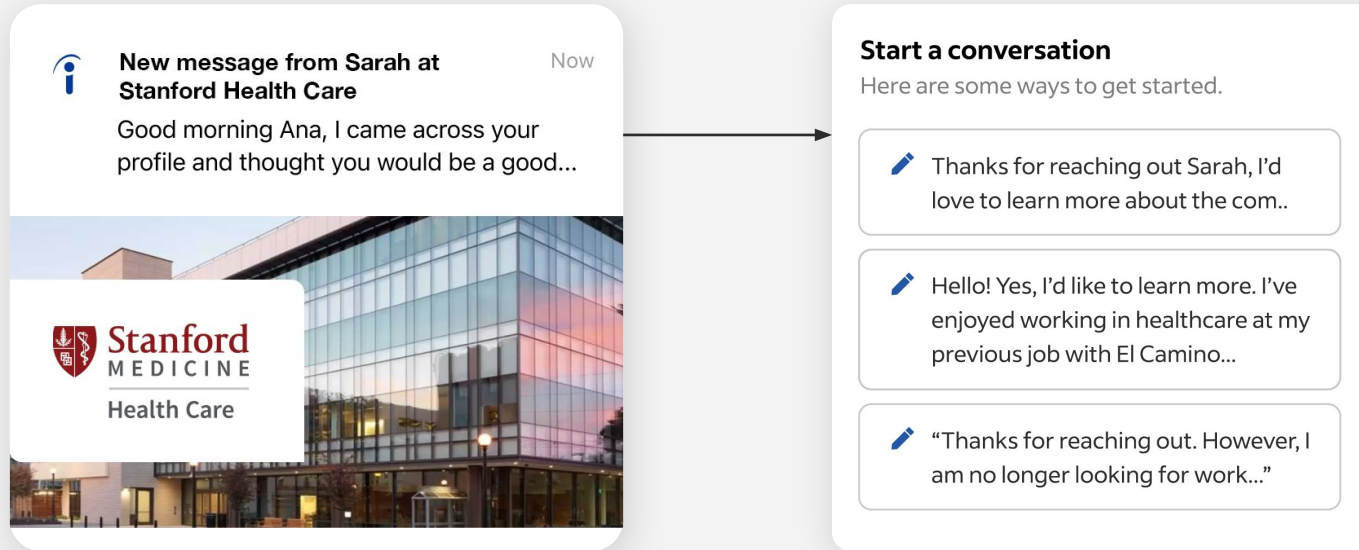
Source: Median job seeker response time,  
Indeed data (worldwide)

# Smart Messages leverage GenAI to help make contacting qualified candidates faster and easier for employers

## Smart Messages



# AI prompts in messaging also help job seekers quickly respond to employers





**Employer Response → Hire**

**Strategies:**

Hiring automation and  
ATS interoperability

# Indeed Apply allows job seekers to apply to jobs without leaving Indeed

Barista job on  
career site



8 minutes

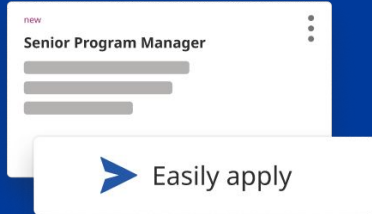
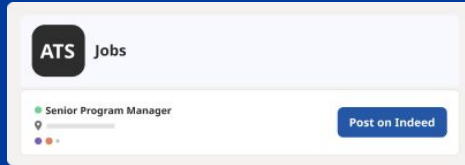
Barista job with  
Indeed Apply



20 seconds

**24X**  
*faster*

# With the Indeed Apply Sync API, every job can support simple & fast applications



	Source	
1	Indeed	
2	Indeed	

- Syncs jobs from ATS → Indeed, including screener and EEO<sup>1</sup> questions
- Simplifies job application experience for indexed jobs
- Syncs completed applications from Indeed → ATS

300+  
applicant tracking systems

<sup>1</sup> Equal Employment Opportunity

# Interview scheduling reduces time-to-hire

Indeed's scheduling capabilities support phone, video, and in-person interviews

### Schedule with David Altuve

**Duration \***

30 min

**Format \***

Video

Phone

In-person

☒ Indeed video call Recommended

No need to download software or import your own links. We'll send a video link to you and your candidate when the interview is confirmed.

☐ Third-party video conferencing

**Message to David Altuve**

**Add hiring team members**

Enter emails separated by a comma.

Share your availability

Select a specific time

Add or remove time slots to indicate when you are available for calls. These time slots will be shared with all candidates and they can be updated at any time.

You are sharing 15 time slots for candidates to choose from

Edit availability

< >

September 17 – 23, 2023

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI
17	18	19	20	21	22
8 AM					
9 AM					
10 AM					
11 AM					
12 PM					
1 PM					
2 PM					

Cancel

Send interview

indeed

heart

chat

bell

menu

## My jobs

≡

Saved 21

Applied 32

Interviews 2

A

### Upcoming interviews

🕒 Interview starts in 4 hours

⋮

#### Thursday, Aug 12

**Administrative Assistant**

Wavewood Retail 4.2 ★

Oakland, CA 94612


🕒 10:00 AM - 10:30 AM PT

📺 Video interview on Indeed

Join interview

Reschedule

Cancel



2-31

Employers can set up  
straightforward automations  
on their jobs to better  
connect with candidates

The screenshot displays the Indeed Automations page. At the top, the navigation bar includes the Indeed logo, a user profile for 'Champion Solutions' (Owner: alisapazos@wawewood.com), and a list of links: Tools, Overview, Automations (active), Help Center, Text to apply, Lead with Indeed, Employer products, and Contact us. The main header for 'Automations' features the title 'Automations' and the subtitle 'Save time and make your hiring process more efficient', accompanied by an illustration of a person working at a desk. Below this, the 'My automations' section contains a dropdown menu set to 'All jobs' and two active automation cards. The first card, 'Message new candidates' for the job 'Graphic Designer in Remote', is triggered by 'When anyone applies to my job' and leads to 'Send them a message'. The second card, 'Message quality candidates' for 'District Strategist in Cleveland, OH', is triggered by 'When someone's application meets my job requirements' and also leads to 'Send them a message'. The 'Automation library' section, with a 'Learn more' link, offers pre-built automation templates. It includes 'Message new candidates' (described as 'Set up an automated message for everyone who applies'), 'Message quality candidates' (described as 'Set up an automated message for candidates whose applications meet your job requirements'), 'Message shortlisted candidates' (described as 'Set up an automated message for candidates you add to your shortlist'), and 'Message rejected candidates' (described as 'Set up an automated message for people you reject'). Each library card includes a 'Set up' button.

# Challenges of reducing Time to Hire



Improving time to hire is about **changing behavior** for both employers and job seekers



# Our ambitious goal is to reduce job search duration by 50% by 2030.

With our data and technology we believe we can make significant improvements through the entire hiring process.

## Step 01

Job Created →  
Golden Apply

## Step 02

Golden Apply →  
Employer Response

## Step 03

Employer Response →  
Hire

# LaFawn Davis

Chief People &  
Sustainability Officer  
Indeed



**We help all people get jobs.**

Our hiring solutions  
powered by AI and  
automation will make  
hiring **simpler** and **faster**



- ➡ **Build the team**
- ➡ **Build the tools**
- ➡ **Build for humans**



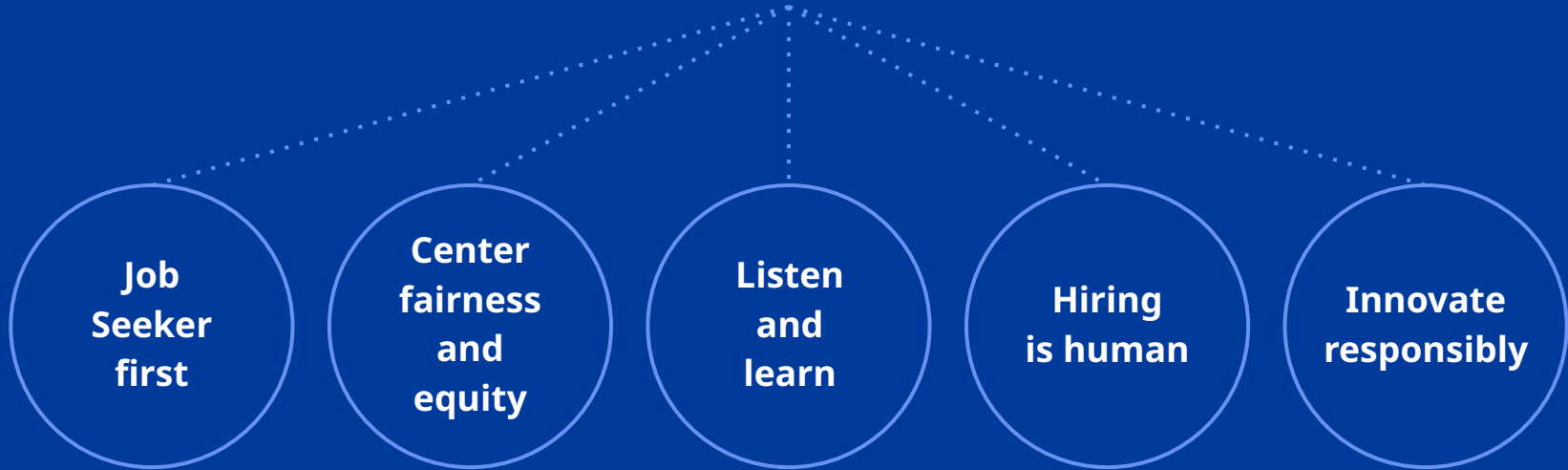


**Fairness  
comes first**



Fairness comes first

# Indeed's AI principles





# Recruit Holdings

Sustainability Update: Fireside Chat 2024

07.02.2024 16:00-

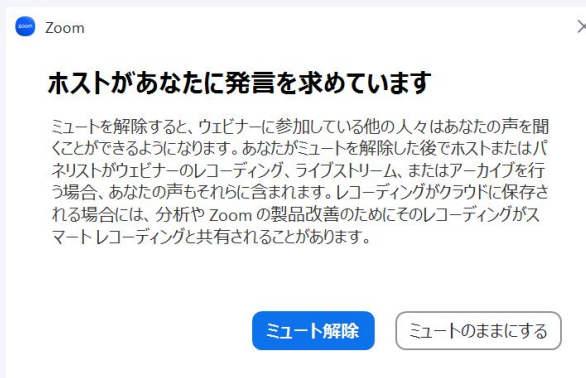
## 当社webページよりライブ配信でご参加: 質疑応答

下記URL / QRコードより  
Googleフォームにアクセスし、質問を送信してください。  
回答時は、質問のみ読み上げられます。



<https://forms.gle/i7uuchVwzDWeSgzk6>

**ご質問されたい方は「挙手」ボタンを押してください  
音声は、お手元のデバイスのマイクを使用します**



## ご質問方法

- 司会者より「挙手ボタンを押してください」とお声がけいたします
- ご質問をされたい方は、デバイス画面下の「挙手」ボタンを押してください
- 複数のデバイスでログインされている場合は、どちらか片方のみで挙手してください

## ご回答方法

- 司会者が順番にお名前をお呼びします
- 指名された方はデバイスの画面に「ミュート解除」が表示されますのでタップしてください
- 司会者が「では、お話しください」とお声がけしましたら質問をお願いします
- ご質問はお一人様、1問までとさせていただきます

# 2030年度に向けたサステナビリティへのコミットメント<sup>(注1)</sup>



## E Environmental 気候変動対策

- 01** 2021年度に事業活動で、  
2030年度にバリューチェーン  
全体で、カーボンニュートラルを目  
指す<sup>(注2)</sup>

(注1) 本ページに記載の年数は、その年の 4月1日に開始し、翌年 3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

(注2) 事業活動における温室効果ガス排出量は、スコープ 1(自社が管理・所有するオフィスにて直接排出される温室効果ガス)、スコープ 2(自社が管理・所有するオフィスにて購入した電力・熱・蒸気エネルギー等の使用を通して間接的に排出される温室効果ガス)の合計。バリューチェーン全体における温室効果ガス排出量は、スコープ 1、2に加えて、スコープ 3(スコープ 1、2を除く間接的に排出される温室効果ガス)を含むすべて。GHG排出量の測定、排出量に対する第三者認証の取得、更に残存する排出量に対してオフセットを行った上で、カーボンニュートラルの達成を目指します。

(注3) Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。

## S Social ソーシャルインパクト

- 02** 2030年度までに  
就業までに掛かる時間を  
半分に短縮する<sup>(注3)</sup>
- 03** 2030年度までに  
労働市場における障壁に  
直面する累計約3,000万人の  
就業をサポートする<sup>(注4)</sup>

## S Social 人材

- 04** 2030年度までに、上級管理職・管  
理職・従業員の  
女性比率を約50%にする<sup>(注5)</sup>

(注4) 当社グループが運営する求人プラットフォーム上の応募を通じた就業、当社グループが支援する NPO等の団体を通じた就業等を含みます。2030年度に向けて、今後新たに発生する労働市場の障壁に対して、その低減に向けた取組みを追加する可能性があります。

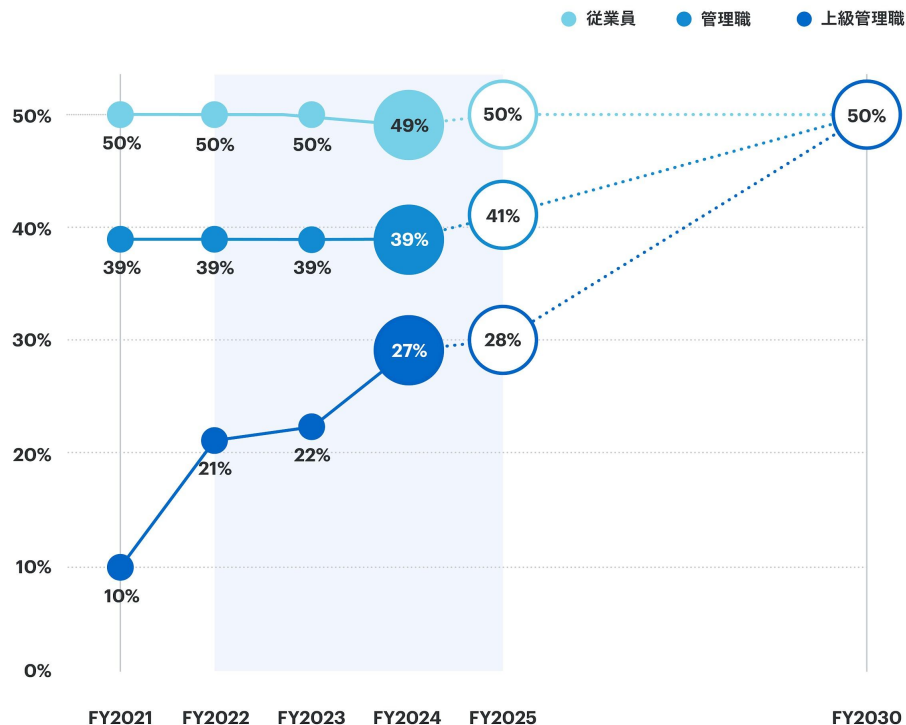
(注5) 上級管理職は、当社及びマッチング &ソリューション事業においては執行役員 / 専門役員、HRテクノロジー事業と人材派遣事業においては主要子会社社長 / 重要機能トップを指します。管理職・従業員の女性比率は、リクルートホールディングス、全事業統括会社及び各事業配下の主要会社について集計しています。管理職は、部下を持つすべての管理職を指します。

(注6) 取締役会構成員は、取締役及び監査役の合計です。

## G Governance コーポレートガバナンス

- 05** 2030年度までに、  
監査役を含む  
取締役会構成員の  
女性比率を約50%にする<sup>(注6)</sup>

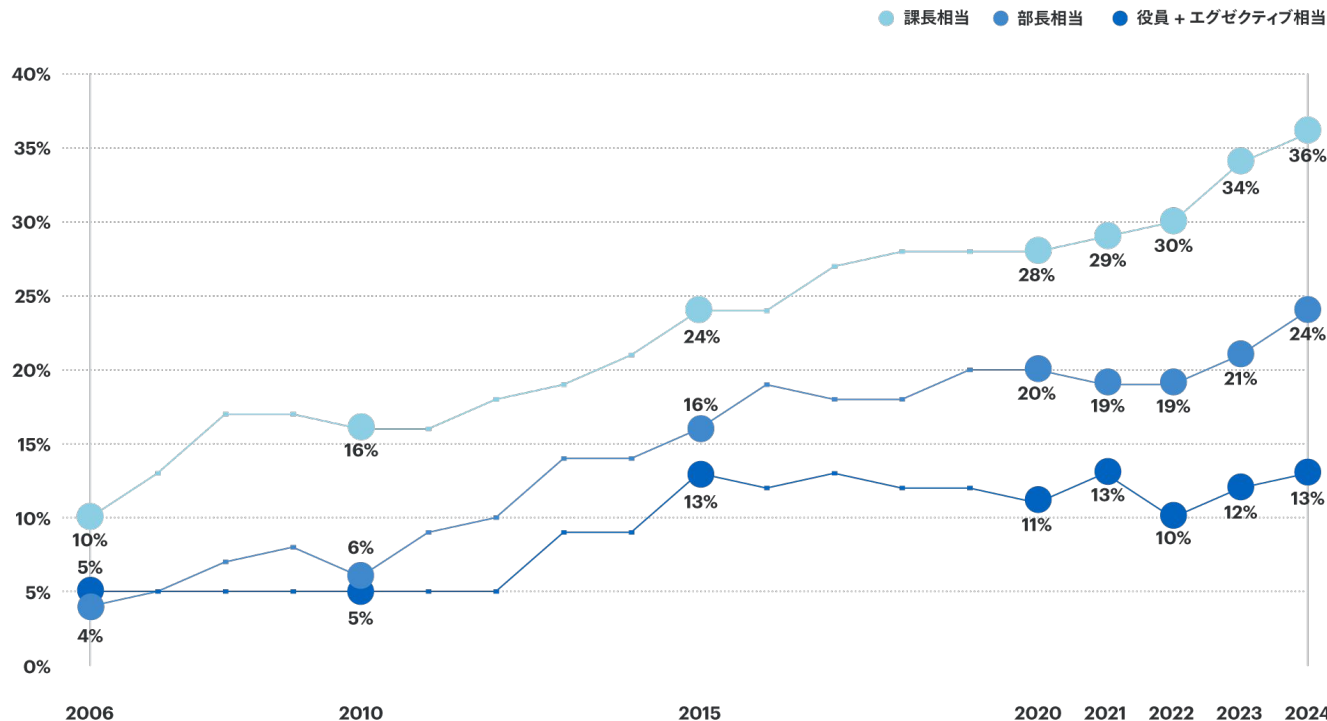
# リクルートグループ全体の各階層における女性比率の推移



(注1) 上級管理職は、当社およびマッチング&ソリューションSBUにおいては執行役員/専門役員、HRテクノロジーSBUと人材派遣SBUにおいては主要子会社社長/重要機能トップを示す。管理職・従業員の女性比率は、リクルートホールディングス、全SBU統括会社および各SBU配下の主要子会社について集計。管理職は、部下を持つすべての管理職。

(注2) 従業員における女性比率目標については2022年4月1日時点から2025年4月1日時点までの実績を対象とする。

# リクルートの各階層における女性比率の推移



※2012年まではリクルート単体、2013年以降は国内グループ会社、2022年以降は株式会社リクルート単体を対象に 4月時点実績を集計しています。

※年度ごとの対象会社

[2022年度以降] リクルート単体

[2021年度] 国内グループ 4社 (リクルートホールディングス、リクルート、スタッフサービス・ホールディングス、リクルートスタッフィング)

[2020年度] 国内グループ 10社 (リクルートホールディングス、リクルートキャリア、リクルートジョブズ、スタッフサービス・ホールディングス、リクルートスタッフィング、リクルート住まいカンパニー、リクルートマーケティングパートナーズ、リクルートライフスタイル、リクルート、リクルートテクノロジーズ)

[2013～2019年度] 国内グループ 11社 (上記 10社およびリクルートコミュニケーションズ)

[2012年度以前] リクルート単体

※役員 + エグゼクティブ相当とは、2012年度までは株式会社リクルートの執行役員以上、2013年度以降は国内グループ会社の役員または同等の権限を保有している事業会社の執行役員相当以上の職位、

2022年度以降は株式会社リクルートの役員・エグゼク

# 「Co-AL Partner(コアルパートナー)」プログラム

## 通常のキャリア構築支援



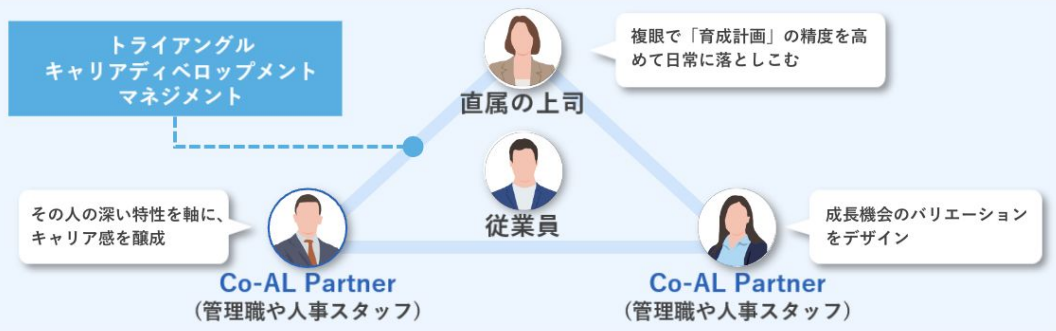
直属の上司



従業員

日々のマネジメントを通じた人物理解、  
所属組織のミッション、上司自身の経験  
や知見に基づいた育成計画と実践

## 本プログラム



- 直属の上司と、「Co-AL Partner」の計3人でキャリア構築支援
- 所属組織の垣根を超えた“複眼”での人物理解と育成計画策定

# サステナビリティの取り組み 当社WebサイトやSNSよりご覧いただけます

## Webサイト／サステナビリティTopページ

本日報告したサステナビリティの取り組みについて、より詳細な情報を掲載しています。



## LinkedInアカウント

当社グループの最新ニュースを配信しています。



Recruit Holdings Co., Ltd.

\*英語のみ