

2023年3月期

「株主様スモールミーティング」結果のご報告

実施期間: 2022年12月1日～2023年3月15日

実施時間: 各回の参加者人数に合わせて30分～90分

実施方法: Google Meetを使用したオンラインミーティング形式

参加者総数: 14名(1回当たり1～3名で合計7回実施)

参加希望者総数: 712名(2022年6～7月にかけて実施した株主様アンケートの回答者3,850名の中で参加希望のあった方の数)

※参加者の属性に偏りが出ないように考慮して、フリーコメント等をお書きいただいた方を中心にお声がけさせていただきました。

株主様スモールミーティングでの議論テーマ

- 01 | 株主様ミーティングに参加希望された理由
- 02 | 最近の当社株価動向に関連したご意見等
- 03 | 今後の当社の事業展開・IR・経営に関して期待すること
- 04 | 皆様からのご質問

01 | 株主様ミーティングに参加希望された理由

質問の趣旨

ミーティングを充実したものにするために、ご参加頂いた皆様のご参加にあたっての期待されるポイントをお聞きしました。

ミーティング参加者のご意見の一部

- 今回の様な株主ミーティングは初めて。リクルートレベルの大きな会社が個人株主から意見を聞く機会は非常に貴重だと思い、参加を希望した。(東京都 50代男性)
- 多数の会社に投資しているが、このようなミーティングがある会社は珍しい。会社の本気度を自分の肌で感じたい、また他の株主とも交流したい。(東京都 60代男性)
- 初めての経験。新しい経験をしたいというのが参加理由。(大阪府 50代女性)
- 一方的な会社からのプレゼンには参加したことあるが、このような3名程度での株主ミーティングは初めて。少数なので色々なことが聞けるし、話を聞く中で質問が出てくるかとも思い参加した。(北海道 50代女性)
- 株主総会資料等は非常にきちとした資料ではあるが、社長の言葉をもっと入れた方が良いなど感じる点もあるのでそれをお伝えしたく参加した。(神奈川県 60代男性)
- 今年の2~3月に株を購入し、その後株価が下落しているので、より内情を詳しく勉強できると思ったので。(神奈川県 40代男性)
- 多角的に事業もしているし、良い会社。私なりの意見をお伝えできればと思い参加。(埼玉県 50代男性)
- 初めて株主ミーティングに参加した。1対1で会話できる機会があるとは思わず、そこに価値を感じて応募した。(岐阜県 70代女性)

ミーティング終了後の感想

ご参加いただいた皆様、お忙しいところご参加いただきありがとうございました。また、ご希望をいただいていたが、今回はご参加いただくことができなかった皆様も、次回以降ぜひご応募ください。ご参加いただいた皆様からは、個人株主を対象とした少人数のイベントは他社ではなかなか無く、社員の声、他の参加者の意見等も聞くことができるとても有意義なイベントだったとのご意見を頂戴いたしました。

02 | 最近の当社株価動向に関連したご意見等

質問の趣旨

日本株市場が様々な要因から不安定な動きを見せる中、当社株式の今後の保有意向を含めて、当社株式の株価動向に関するご意見、株式投資方針等に変化があるか等についてお伺いしました。

ミーティング参加者のご意見の一部

- 株価が8,000円からほぼ半値になっている。ずっとグロース株はきつい状況が続いていると思うので、環境的には厳しいと理解をしている。(東京都 50代男性)
- 御社は日本では数少ないTechのグロース株だと思う。綺麗に株価が上がってきたが、その後上下している。長期目線は理解しているし、キャピタルアロケーションも信頼している。長期的にはEPS目標を出してほしい。そうすることで株主も安心する。(東京都 60代男性)
- SNSでは材料出尽くしという書込みもあるが、決算資料を見ると業績はむしろ良い。グロース銘柄なので株価の上下は仕方ないので、長期的に成長すればよいと思っている。成長が止まるのは歓迎しない。(大阪府 50代女性)
- 企業として大きな弱みはないと話を聞いて感じたので、長期で保有したいと思った。(北海道 50代女性)
- 日経平均は8年でせいぜい2倍なので大幅にマーケットをアウトパフォーマンスしている。相対的には非常に良いパフォーマンスで財務内容もしっかりしている。競争力のあるビジネスをしているので長期的には問題なく立派な会社、全く不満はない。ただ配当性向が低い。自社株買いも1つの手段だと思うが、配当性向を上げることで、株主に還元してほしい。(神奈川県 60代男性)
- 8,000円以上の株価は、実力以上だったのではないか。リクルート株は景気敏感株、海外比率も50%以上と高い。(神奈川県 60代男性)
- 基本は長期保有スタンスなので一喜一憂はしないが、自己株取得を発表している割にはパフォーマンスに反映されていない。(神奈川県 40代男性)
- 8,000円から4,000円になったというのは大きなダメージ。他の保有株式と比較しても下がりすぎの印象。6,000円台までは最低でも戻してほしい。ただ株価がこれだけ下がっている状態でもリクルートの株式を保有し続ける人が多いというのは、強い魅力がリクルートにあるのだと思う。(岐阜県 70代女性)
- 自社株買いをしても消却していない。(長野県 30代女性)

ミーティング終了後の感想

今回ご参加いただいた方々は、大半の方が長期投資型の運用方針だったため、株式市場動向が不安定とは言うものの、当社株式を含め売却は当面考えていないとの回答を多くいただきました。しかしながら、当社の昨今の株価傾向から、今後の株価動向への懸念や株主還元策への意見をいただきました。投資家・株主の皆様のご期待に応えられるよう、引き続き企業価値の向上に努めてまいります。

03 | 当社の事業展開・IR・経営に関して期待すること

質問の趣旨

当社の今後の事業展開・IR・経営等に対して期待することをお伺いしました。

ミーティング参加者のご意見の一部

- 既に日本国内ではマーケットリーダーだと思われ、グローバルでもマーケットリーダーに近づいていると理解している。もう少し野心的な目標を掲げ、市場を動かすような話をし、努力をしてほしい。(東京都 50代男性)
- 労働市場での雇用の流動性や適正配置に貢献してほしい。今でも新規事業のアイデアの発掘に取り組んでいると思うが、他社の後手にまわり、そのことでコストが嵩んで利益に影響することの無いようにしてほしい。(神奈川県 30代男性)
- 経営層の意思がどれだけ現場に浸透しているのか。経営者の発言はどれだけ聞かれているのか。Mission Vision Valueが業績に影響していると思う。(神奈川県 30代男性)
- 新規事業の開発をどのようにしているのか、既存事業の改革を社内においてどのように検討しているのか。(千葉県 70代女性)
- 事業展開としては、HRテクノロジー事業がかなり伸びており期待している。米国的な企業になりつつあると思うが、日本企業でものづくり以外で日本初で世界標準になることはなかなか少ないので、どんどん拡大してほしい。(神奈川県 60代男性)
- アジアはすぐに事業展開が難しいと思われ早めに着手する必要があると思うがどう考えているか？(神奈川県 40代男性)
- 御社は人そのものが力の源泉と捉えられていると思う。ダイバーシティ以外で、人材育成についてどのように捉えているのかについての開示を期待したい。(東京都 60代男性)
- 長期目線での人材開発や高齢化社会に向けた視点で、検討していることは何か。(埼玉県 50代男性)
- IR資料は見ている。経営理念、Simplify Hiring、Prosper Together等は素晴らしいと思うし、共感している。ただ具体的な数字が少ない。人材マッチング市場のシェアの遷移率等、トラッキングレコードがあると安心感がある。そういった開示が充実すると嬉しい。(東京都 50代男性)
- IR活動については、株主総会の資料で社長の言葉で配当政策に関してメッセージを記載してほしい。(神奈川県 60代男性)
- 機関投資家との質疑内容をサマライズでよいのでサイトにアップロードしてほしい。決算説明の配信では、短期の業績に対するコミットが弱い印象がある。短期でしっかり業績を作ってくれるのかどうか、という点が見えてこない印象。(東京都 50代男性)

ミーティング終了後の感想

マーケットリーダーとして、今後の社会課題の解決へ向けて果たすべき役割への期待を多くいただきました。また、既存事業の改革や新規事業の創出等の社内での検討方法や、IR資料での実績や目標数値等をもっと開示して欲しいというお声など、改めていただきました。今後の活動の参考にさせていただきます。

質問の趣旨

その他、当社に対するご意見をお伺いしました。

ミーティング参加者のご意見の一部

- 株主構成の考え方について。ここ3年程で法人株主の比率が減り、機関投資家や外国人株主の比率が4割位まで高まっている。今から3年後は、株主構成はどうなっているか、あるいはどうなっていたいのか知りたい。(東京都 60代男性)
- 目標の株価は社内・経営層で設定されているのかを知りたい。(千葉県 70代男性)
- 小売業ではよくAirPAYを使っている。株主優待として、ホットペッパーポイントを付与することで、クライアントへのメリットにもなると思うので検討してほしい。(大阪府 50代女性)
- ESGの話を久しぶりに聞いたのが良かった。SDGsは聞こえは良いが、実際に実現している会社は少ないと感じる。その様な中、ESGにしっかり取り組んでいることが分かり良かった。(北海道 50代女性)
- 長期的にビジネスをどうするのかのシナリオが必要になると同時に、また、求められる人材も変わってくると思う。人材TAMを開示しているが、サイズの話のみならず、例えば実際にどのような転職行動が行われるようになると想像しているのかについても知りたい。(神奈川県 60代男性)
- 積立NISAが変更になるが、新規の個人株主をどのように取り込んでいくのか。(長野県 30代女性)
- 例えば、サービスは使っているが株式投資に興味がないような人にも、御社が上場していることをTVや雑誌等で伝え、興味を持ってもらうとよい。Indeedの露出をもっと増やしてもよいのではないか。(兵庫県 50代女性)

ミーティング終了後の感想

少人数制でのスモールミーティングは他社にて実施されているケースはあまり無いようで、質問や意見を言いやすいと大変好評価をいただきました。今回は、昨今の株価の状況から厳しいお声もいただきましたが、同時に期待や激励の言葉も多数いただきました。今回いただきました内容は、次回以降の株主様ミーティングを検討する際に参考にさせていただきます。ご参加いただきました株主様、どうもありがとうございました。