

オーストラリアの人材派遣会社 「Peoplebank社」と「Chandler Macleod社」 の買収について

2015年1月14日



株式会社リクルートホールディングス

本資料の作成にあたり、当社は当社が入手可能な情報の正確性や完全性に依拠し、前提としていますが、その正確性あるいは完全性について、当社は何ら表明及び保証するものではありません。

また、将来に関する記述が含まれている場合がありますが、実際の業績は様々なリスクや不確定要素に左右され、将来に関する記述に明示又は黙示された予想とは大幅に異なる場合があります。したがって、将来予想に関する記述に全面的に依拠することのないようご注意ください。

本資料及びその記載内容について、当社の書面による事前の同意なしに、第三者が、その他の目的で公開又は利用することはできません。

1. 本件のポイント

2. 人材派遣市場について

2-1 世界の人材派遣市場

2-2 オーストラリアの人材派遣市場

3. Peoplebank社 と Chandler Macleod社について

3-1 会社概要

3-2 成長戦略（バリューアップシナリオ）と実績

4. 買収金額と業績影響

Appendix

1. 本件のポイント

1. 本件のポイント

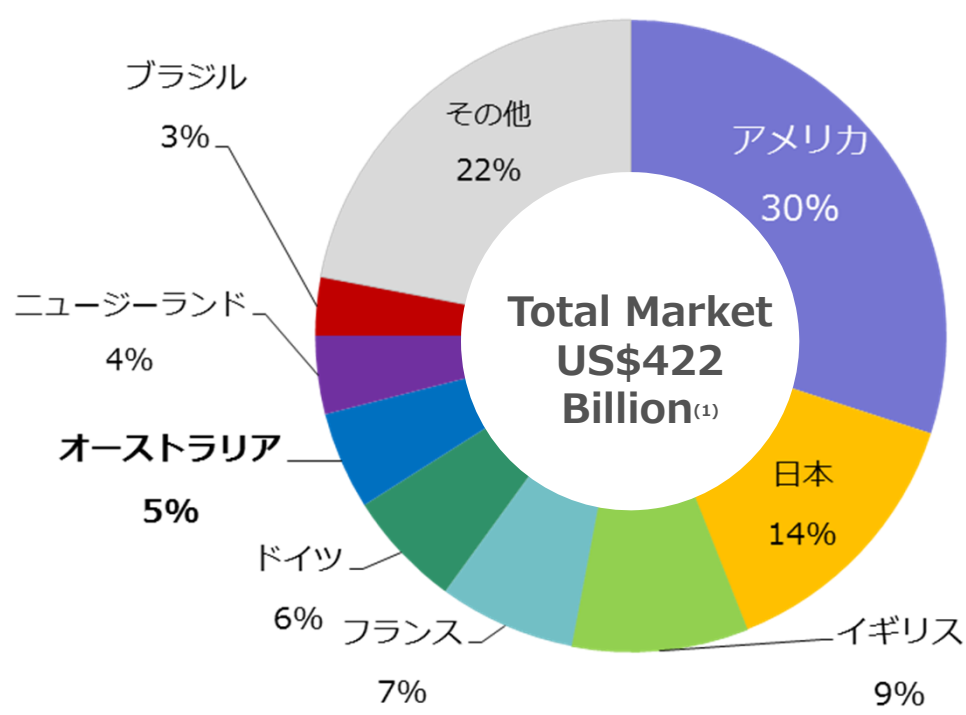
- ✧ 派遣浸透率が高く、今後も成長が期待できる、
オーストラリア市場への本格参入
- ✧ 強固な事業基盤の獲得により、
マーケットシェア第2位のポジションを確立
- ✧ 日本で培った事業運営ノウハウ **「ユニット経営」** の導入により、
買収会社の収益改善を目指す

2. 人材派遣市場について

2-1. 世界の人材派遣市場

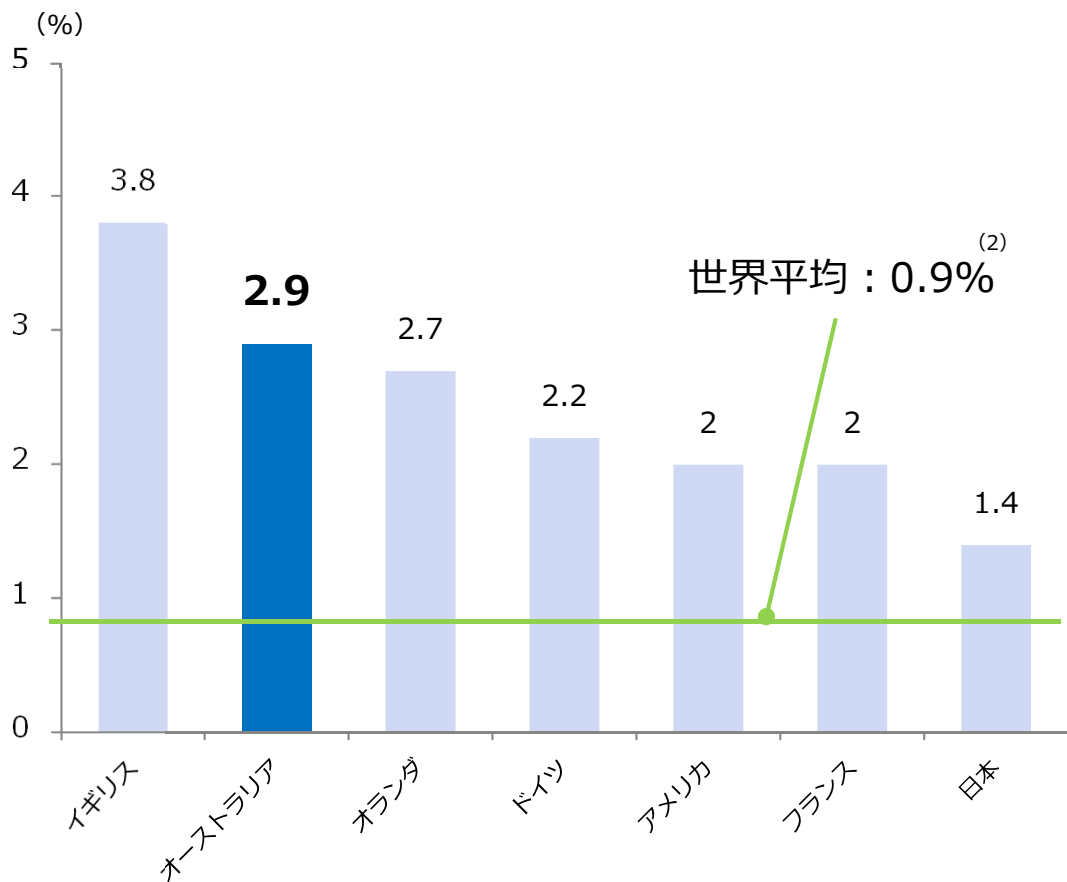
- 派遣という雇用形態は日本以外でも浸透。グローバルでは40兆円の巨大なマーケットが存在（成熟国が大半）
- オーストラリアは有望な市場の一つ

人材派遣市場規模（2013）



(1) 売上高に基づく
(2) 派遣社員への給料・賃金を除く
出所: Staffing Industry Analysts「2014 Contingent Market Forecasts」

国別人材派遣浸透率⁽¹⁾



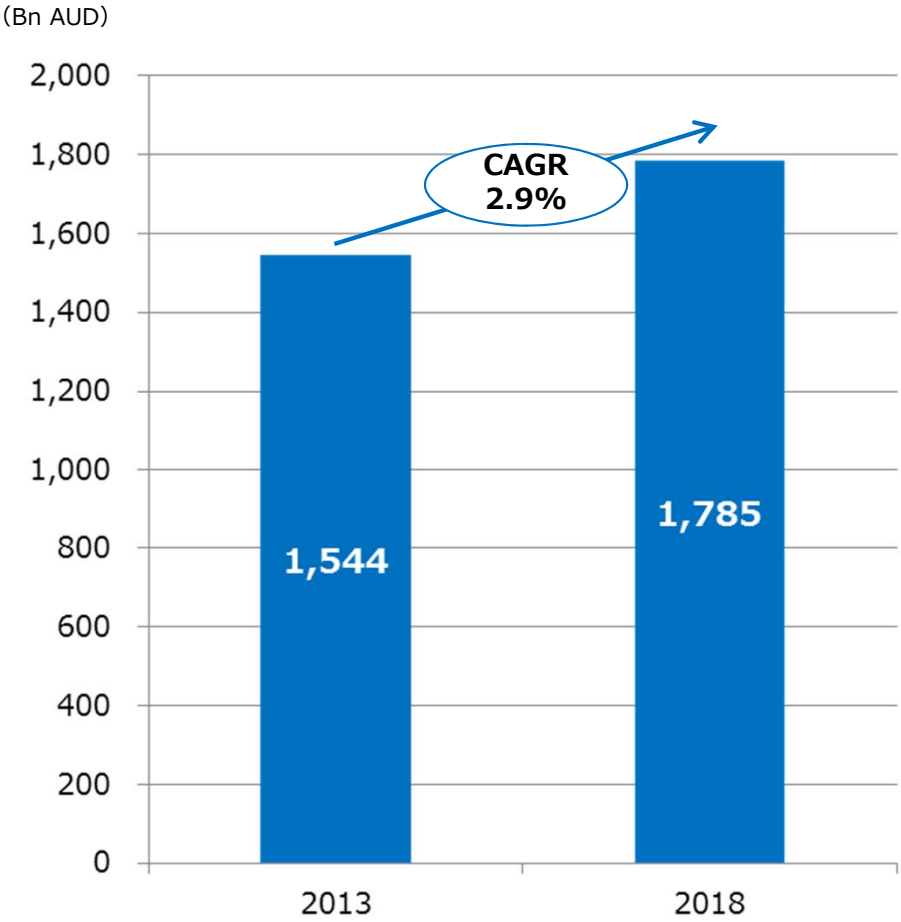
(1) 浸透率はフルタイム換算の派遣社員数を、労働人口で割った数値
(2) 中国はデータの信頼性の観点で世界平均に含まれない
出所: Ciett「Economic Report 2014」



2-2. オーストラリアの人材派遣市場

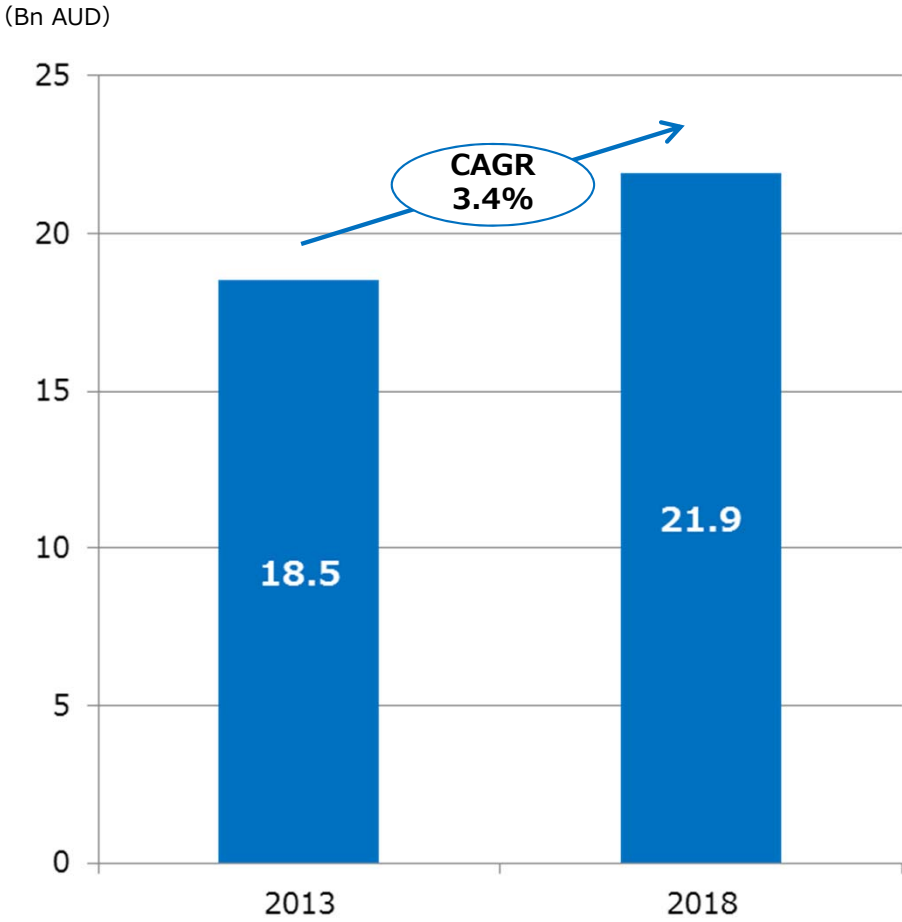
■ オーストラリアの人材派遣市場は堅調に推移する予測

オーストラリアの実質GDP（総額）



出所：International Monetary Fund, World Economic Outlook Database, October 2014

オーストラリアの人材派遣市場規模



出所：IBISWorld 「Temporary Staff Services in Australia」

3. Peoplebank社 と Chandler Macleod社について

3-1. 会社概要 (1/2)

- Peoplebank社、Chandler Macleod社ともに、オーストラリアに本社を構える人材派遣会社
 - ✓ Peoplebank社は、ITに特化した人材派遣会社
 - ✓ Chandler Macleodは、複数のサービスラインナップを保有する総合人材派遣会社

Peoplebank (ピープルバンク)

会社名	:	Peoplebank Holdings Pty Ltd
設立年	:	2007年
本社	:	North Sydney, Australia
公開/非公開	:	非公開
売上高	:	\$522million (AUD) in FY2014
EBITDA (マージン)	:	\$14million (AUD) in FY2014 (2.7%)
従業員数	:	約230名
拠点国	:	5 (Australia, Singapore, Hong Kong, Indonesia, Malaysia)
領域	:	IT & Engineering
経営陣	:	



Peter Acheson
CEO

Chandler Macleod (チャンドラーマクラウド)

会社名	:	Chandler Macleod Group Limited
設立年	:	1959年
本社	:	Sydney, Australia
公開/非公開	:	公開 (Australian Security Exchange)
売上高	:	\$1,413million (AUD) in FY2014
EBITDA (マージン)	:	\$38million (AUD) in FY2014 (2.7%)
従業員数	:	約1,100名
拠点国	:	7 (Australia, China(including Hong Kong), Singapore, Indonesia, New Zealand, UK and Ireland)
領域	:	総合人材派遣
経営陣	:	



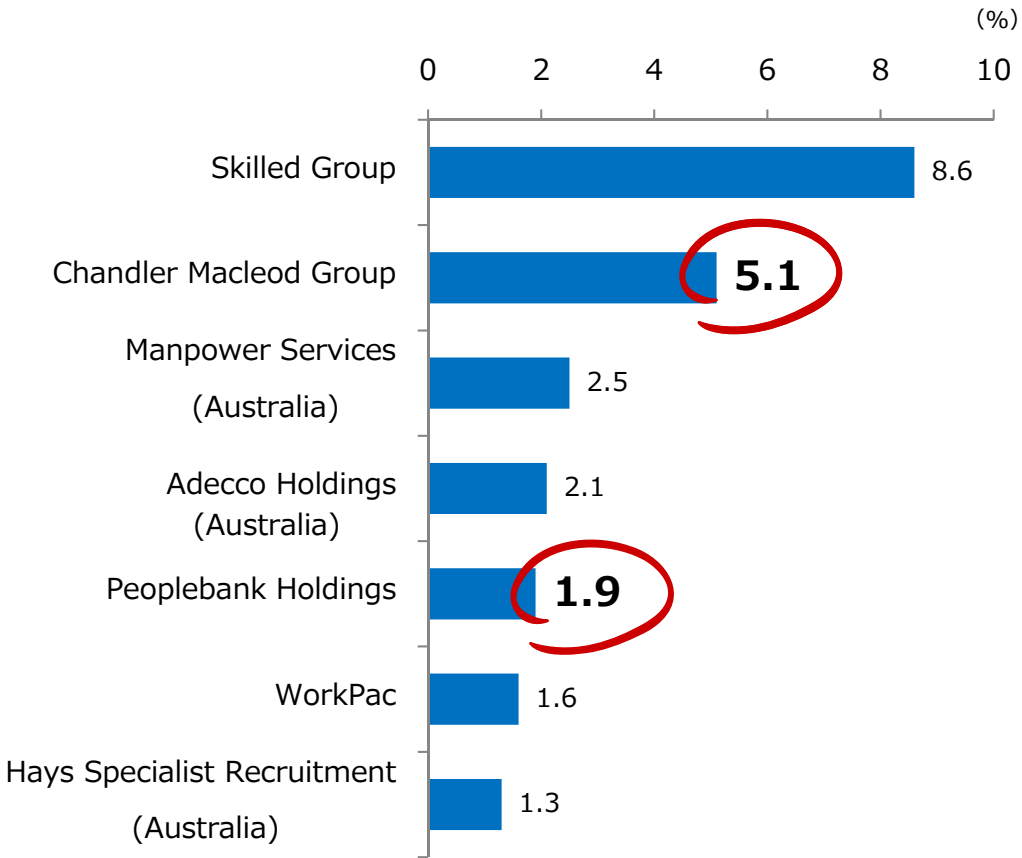
Cameron Judson
CEO and Managing Director



3-1. 会社概要 (2/2)

- Peoplebank社とChandler Macleod社の買収により、オーストラリアの人材派遣業界のリーディングカンパニーへ
- 過去の買収企業と同様に、両社の得意領域が異なることから、それぞれ独立した事業運営を実施予定

オーストラリアの人材派遣主要企業のマーケットシェア



出所: IBISWorld 「Temporary Staff Services in Australia」



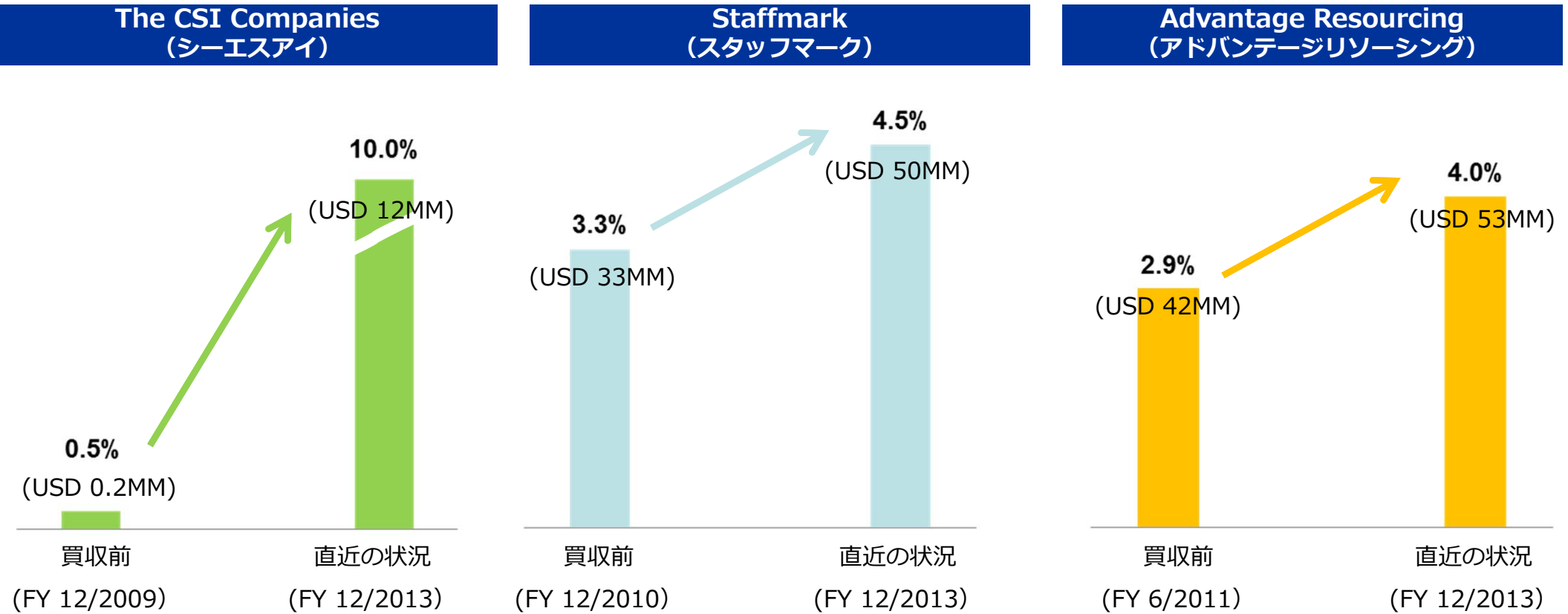
Peoplebank社とChandler Macleod社のビジネスドメイン

	people bank	CHANDLER MACLEOD UNLEASHING POTENTIAL	The CSI Companies	Staffmark	AdvantageResourcing
事務					
軽作業					
IT					
エンジニア					
専門職					
ヘルスケアIT					
アウトソーシング					
マイニング [鉱山採掘]					
その他					

3-2. 成長戦略（バリューアップシナリオ）と実績

- 過去のM&Aにおいて、日本で培った事業運営ノウハウ「ユニット経営」を買収会社にインストールし、収益改善を実現
- Peoplebank社、Chandler Macleod社に対しても同様の手法を導入予定

<EBITDAマージンの改善実績 ※括弧内はEBITDAの実額>



4. 買収金額と業績影響

取得価額：総額 約360億円⁽¹⁾

株式対価：Peoplebank社 68.6百万豪ドル（約67億円⁽²⁾）
：Chandler Macleod社 290.4百万豪ドル（約283億円⁽²⁾）

(1) アドバイザリー費用等を含む

(2) 1豪ドル97.43円で換算

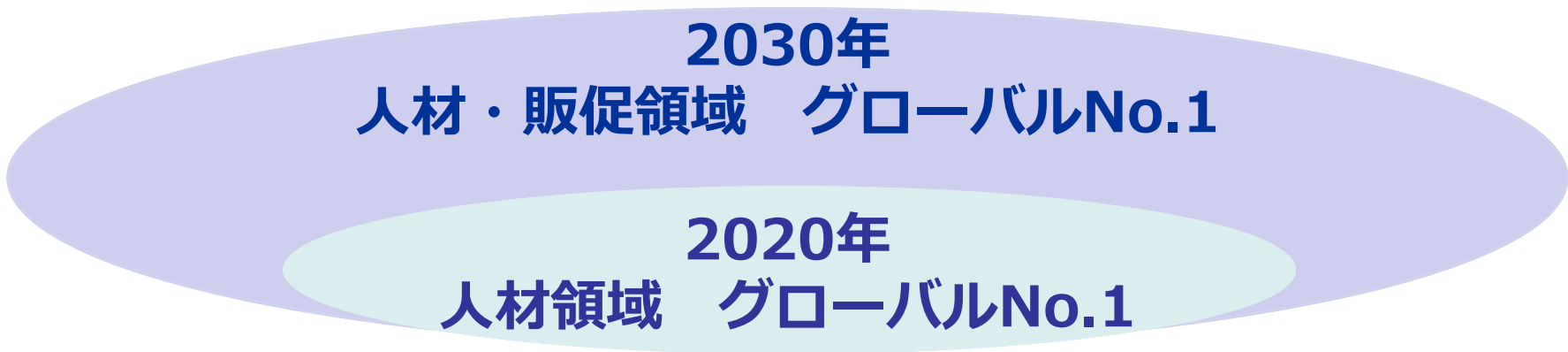
業績影響：今期業績に与える影響は軽微（新規連結は2016年3月期以降）

資金調達方法：手元資金により充当予定（IPOでの新規調達資金を含む）

Appendix

リクルートの中長期ビジョン

- 日本での圧倒的No. 1 のポジションに安住することなく、世界中で当社サービスを展開していくことを思考
- 2020年を目安に「人材領域で世界No.1」、2030年を目安に「人材+販促領域で世界No.1」をアスピレーションに設定
- 国内事業で生み出されるキャッシュをベースに、海外企業のM&Aを推進



国内事業の持続的な成長		海外事業の更なる成長	
強固な事業基盤	IT戦略	収益性の改善	M&A戦略
主要サービス 売上シェアNo.1	ITを活用した新規 クライアント獲得	ノウハウ移管による バリューアップ	積極的なM&Aによる 事業基盤の拡大強化

1

“2段階アプローチ”による海外展開

Phase 1: 海外展開可能性の検証
少額投資、マイノリティ出資等

Phase 2: 買収を通じた海外展開の加速
買収した企業の価値最大化

2

厳格な投資基準

- 投資判断は適切なハードルレートの下で運用

トラックレコード

- 人材派遣、人材メディア、販促メディアの3セグメントで、M&Aを活用したグローバル展開を推進中
- 人材派遣、人材メディアに関しては、「フェーズ2」の枠組みの中で、さらに積極的な投資を実施していく考え

人材派遣

人材メディア

販促メディア

Phase 1

少額出資/
可能性検証

Phase 2

大型買収/
展開加速



The CSI Companies

2010年に買収



2011年に買収

Advantage Resourcing

2011年に買収



TAILORED TO WORK

2013年に買収

4社



Creations

2009年に買収

Bó Lè Associates

The Leader in Executive Search in Asia

2010年にマイノリティ出資
2013年に100%子会社化



2013年に買収



2012年に買収



2014年に買収

5社



2012年にJV設立
(マイノリティ出資)



2013年に買収

9社